



در نشست وزیر صمت با مجمع نمایندگان استان اصفهان مطرح شد؛

بازسازی فولاد مبارکه با رویکرد جهادی

وزیر صمت اعلام کرد استان اصفهان از نظر میزان خسارات ناشی از جنگ تحمیلی، دومین استان آسیب دیده است و با توجه به جایگاه صنعتی استان، «مهم ترین آسیب وارده» مربوط به مجموعه فولاد مبارکه است. او همچنین بر پیگیری مستمر وضعیت واحدهای خسارت دیده تأکید و تصریح کرد که بازسازی این واحدها برای سرعت و اثربخشی بیشتر، به «مجموعه ای از اختیارات، حمایت ها و قوانین خاص» نیاز دارد تا احیا و بازگشت به چرخه تولید با شتاب بیشتری انجام شود

هفت گام ارتباطی فولاد مبارکه مورد تقدیر قرار گرفت؛

اهدای تندیس مدیریت بحران
در چهارمین اجلاس ملی مدیران روابط عمومی

دیدار مسئول بسیج کارگری و کارخانجات سپاه استان اصفهان با مدیرعامل گروه فولاد مبارکه؛

تجلیل از پیشگامان جبهه صنعت
به مناسبت هفته بسیج کارگری

فولاد مبارکه ستون صنایع مادر

و پیشران توسعه صنعتی ایران

محمدرضا عارف
معاون اول رئیس جمهور

بازسازی هوشمندانه تأسیسات آسیب دیده، نمادی از توان داخلی و آمادگی کشور برای مواجهه با شرایط بحرانی و اجرای برنامه اقتصاد جنگ

تقدیر از نقش آفرینی فولاد مبارکه در کشور

الگوی موفق در صنعت ایران

توسعه حضور بازارهای اوراسیا و جهان اسلام

نقش کلیدی در تأمین نیازهای راهبردی کشور

نقش مؤثر در زمینه مسئولیت های اجتماعی (خصوصاً در حوزه آموزش و فعالیت های علمی و فرهنگی)

تعالی بخشی به بازار

توسعه حضور بازارهای اوراسیا و جهان اسلام

جایگاه آینده ایران پس از تحولات اخیر

نقش مهمتری در منطقه و جهان

نگاه ویژه کشورهای مختلف (به ویژه اوراسیا و جهان اسلام) به همکاری با ایران

جایگاه راهبردی تنگه هرمز

یکی از مهم ترین ابزارهای قدرت ژئوپلیتیکی ایران

محدود کننده امکان تحریم های مؤثر علیه ایران

استفاده از این ظرفیت در جهت توسعه و همکاری منطقه ای

موبارکه فولاد مبارکه
www.msc.ir
mobarakehsteel.co

مستنداتی از فعالیت های اجتماعی و فرهنگی فولاد مبارکه

از دل آسیب تا افق شکوفایی؛ فولاد مبارکه با همت جهادی دوباره قدمی می کشد

یادداشت مدیر مسئول
Editorial

داخلی، بخش قابل توجهی از نیازمندی های خود را بومی سازی کرد. امروز همان تجربه ارزشمند، به پشتوانه ای قدرتمند برای عبور از شرایط فعلی تبدیل شده است.

شرکت های دانش بنیان، سازندگان داخلی و تیم های متخصص فنی، اکنون در کنار یکدیگر قرار گرفته اند تا با سرعت و دقت، روند بازسازی را پیش ببرند. این همکاری گسترده نشان می دهد که ظرفیت علمی و صنعتی کشور توانایی آن را دارد که حتی در دشوارترین شرایط نیز بازایستد و مسیر پیشرفت را پییماید.

در چنین شرایطی، سخن حکیمانه رهبر شهید انقلاب اسلامی حضرت آیت الله امام خامنه ای (رحمه الله علیه) بیش از پیش معنا می یابد: آنچاکه تأکید کردند تحریم ها و فشارها برای ایران نه تنها تهدید، بلکه فرصتی برای شکوفایی توانمندی های داخلی است. امروز در فولاد مبارکه می توان نمود عینی این نگاه را دید؛ جایی که از دل محدودیت ها آسیب ها، اراده ای تازه برای پیشرفت شکل گرفته است.

نکته مهم آن است که هدف روند بازسازی در فولاد مبارکه صرفاً بازگشت به وضعیت پیشین نیست. نگاه مدیران و متخصصان این مجموعه، نگاهی است رو به آینده و همین نگاه، استفاده از فناوری های به روزتر، تجهیزات پیشرفته تر و روش های نوین تولید فولاد را ضروری می سازد تا بازسازی های صنعتی این مجتمع بزرگ، قدرتمندتر از گذشته به مدار تولید بازگردد.

ماباور داریم که با همت و تلاش نیروهای متخصص و پرتلاش فولاد مبارکه، با همکاری شرکت های دانش بنیان و با روحیه جهادی حاکم بر این مجموعه، روند بازسازی با سرعت و دقت ادامه خواهد یافت. بی تردید فولاد مبارکه نه تنها به چرخه تولید بازمی گردد، بلکه بهتر، پیشرفته تر و قدرتمندتر از گذشته مسیر خود را ادامه خواهد داد.

اراده ای که امروز در دل مجموعه فولاد مبارکه شکل گرفته، نوید بخش روزهای روشن برای صنعت فولاد کشور است؛ بنابراین تردیدی نیست که از دل این روزهای سخت، آینده ای بهتر ساخته خواهد شد.

در روزهایی که ایران عزیزمان با تجربه دشوار یک جنگ تحمیلی دیگر و آسیب های ناشی از آن روبه رو شد، مجموعه بزرگ فولاد مبارکه نیز همچون برخی دیگر از زیرساخت های حیاتی کشور در اثر حملات نظامی آسیب دید؛ اما آنچه امروز در این مجتمع عظیم صنعتی جریان دارد روایتی متفاوت از خسارت ها و مشکلات نیست، بلکه حکایت اراده، همت و تلاش جهادی برای ساختن آینده ای بهتر از گذشته است.

از همان نخستین ساعات پس از وقوع حملات، در فولاد مبارکه یک تصمیم جدی و قاطع شکل گرفت: بازسازی سریع، هوشمندانه و با نگاه به آینده. بر همین اساس، هم زمان با تشکیل ستاد تخصصی بازسازی صنایع فولاد، اقدامات اجرایی برای احیای سریع واحدهای خسارت دیده آغاز شد و این روند بدون وقفه در حال پیگیری است. هدف از این اقدام، فقط بازگرداندن خطوط تولید به وضعیت پیشین نیست، بلکه هم زمان، کاهش ریسک، حفظ پایداری تولید و جلوگیری از بروز هرگونه التهاب در بازار فولاد کشور را نیز دنبال می کند.

آنچه در این روزها در بخش های مختلف فولاد مبارکه دیده می شود، نمونه ای روشن از یک حرکت «جهادی» است. شروع سریع عملیات بازسازی در مجموعه فولاد مبارکه و شرکت های تابعه و تشکیل جلسات تخصصی متعدد برای بررسی مداوم وضعیت خطوط تولید، تجهیزات و زیرساخت ها نمونه ای از این حرکت است. امروز نیز تیم های فنی، کارشناسان تخصصی و نیروهای پرتلاش این مجموعه، به صورت شبانه روزی در حال اجرای برنامه های عملیاتی برای بازسازی واحدهای آسیب دیده هستند. این تلاش گسترده نشان می دهد که فولاد مبارکه نه تنها از مسیر تولید عقب نخواهد ماند، بلکه با تکیه بر دانش فنی و تجربه ارزشمند خود، گام هایی بلند به سوی آینده بر خواهد داشت.

یکی از مهم ترین سرمایه های فولاد مبارکه در این مسیر، تجربه سال های تحریم است. در دوره ای که محدودیت های بین المللی در پی ناهموار ساختن مسیر توسعه صنعت فولاد کشور بودند، فولاد مبارکه با اتکا به توان

«شما و فولاد»

سازمان پیامکی ۳۰۰۰۳۲۲۲

همکاران عزیز! شما و فولاد با ارسال پیامک ۳۰۰۰۳۲۲۲ از طریق سامانه پیامکی فولاد مبارکه به مدیران و کارکنان فولاد مبارکه اطلاع دهید که شما و فولاد مبارکه با همکاران خود در مسیر توسعه صنعت فولاد کشور هستید.

مذاکرات سلامت و ایمنی با هدف خدمات روانی اجتماعی در بحران، راه اندازی نموده است.

ندای آرامش

۰۹۰۱۰۰۴۴۰۳۴

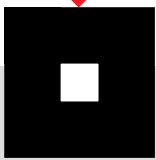
سازمان توان بازسازی و حمایت اجتماعی و خانوادگی، خدمات روانی و اجتماعی، خدمات در شرایط دشوار و بحران، راه اندازی نموده است.

خط تلفن حمایت روانی اجتماعی در دل بحران

همکاری متعادل در صورت مواجهه با مسائل فردی، شغلی و خانوادگی می تواند از راهمندی و حمایت تخصصی بیهوده شود.

سازمان توان بازسازی و حمایت اجتماعی و خانوادگی، خدمات روانی و اجتماعی، خدمات در شرایط دشوار و بحران، راه اندازی نموده است.

معاون وزیر نیرو با عبور رسمی ظرفیت منصوبه نیروگاهی کشور از مرز تاریخی ۱۰۰ هزار مگاوات و نهایی شدن ۹۸ درصد برنامه های تعمیراتی، از آمادگی کامل این صنعت برای گذر از پیک بار تابستان ۱۴۰۵ بدون خاموشی برنامه ریزی شده خبر داد. به گزارش ایرنا، یزدان رضایی، با اشاره به برنامه ریزی دقیق برای تابستان ۱۴۰۵ به تشریح اقدامات وزارت نیرو در جنگ رمضان پرداخت و گفت: همکاران مادر جریان جنگ رمضان، علاوه بر آماده سازی برای تابستان، موظف بودند برای تهدیدات شبکه برق نیز آمادگی کامل داشته باشند. هر جا که پرتابه ای اصابت می کرد و شبکه برق نیز آسیب می دید، باید بلافاصله ترمیم می شد. با همت جهادگونه نیروهای عملیاتی، میانگین زمان برقراری مجدد برق برای مردم کمتر از یک ساعت و حدود ۵۱ دقیقه بوده است. وی با گرامیداشت یاد و خاطره شهدای صنعت آب و برق افزود: در این مسیر، حدود ۱۲ نفر از همکاران صنعت آب و برق به فیض شهادت نائل آمدند و حدود ۸۰ نفر نیز مجروح شدند.



در محضر ولایت

رهبر انقلاب به مناسبت دومین سالگرد شهادت شهید رئیسی:

گره گشایی از دغدغه های معیشتی؛ مهم ترین وظیفه مسئولان



حضرت آیت الله سید مجتبی حسینی خامنه ای در پیامی به مناسبت گرامیداشت سالگرد شهادی پرواز اردیبهشت به ویژه رئیس جمهور شهید رئیسی، مسئولیت پذیری و مردمی بودن را از جمله ویژگی های بارز شهید رئیسی برشمردند و تأکید کردند: امروز شکر نعمت انسجام ملت و دولت و تمام دستگاه های جمهوری اسلامی، در تقویت انگیزه و خدمت مضاعف و مجاهدانه مسئولان و گره گشایی از مسائل و دغدغه های مردم خصوصاً در عرصه اقتصادی و معیشتی است.

متن پیام رهبر انقلاب اسلامی به این شرح است:

بسم الله الرحمن الرحيم گرامیداشت شهادی پرواز اردیبهشت و در رأس آنان رئیس جمهور شهید حجت الاسلام والمسلمین رئیسی، یادآور شهادت خبل شهیدان خدمتگزار در جمهوری اسلامی ایران است؛ از مطهری و بهشتی و رجائی و باهنر، تا رئیسی و آل هاشم و امیر عبد اللهیان و لاریجانی، صدا شخصیت برجسته و تربیت یافته مکتب خمینی کبیر و خامنه ای عزیز اعلی الله مقامها الشریف که دفتر خدمت خالصانه و مجاهدانه مسئولان جمهوری اسلامی را با امضاء خونین خود مزین کردند.

از زمره ویژگی های بارز شهید رئیسی، مسئولیت پذیری، جوانگرانی، توجه به عدالت، دیپلماسی فعال و نافع، و مخصوص مردمی بودن را می توان برشمرد. این خصوصیات موجب دلگرم شدن دوستان ایران از جمله مجاهدان جبهه قدرتمند مقاومت و بسیاری از دلسوزان نظام می شد. این همه البته با معنویتی که ریشه در عمق جان او داشت، آمیخته بود. در رابطه بین مسئولین و مردم، خصوصیات مثبت تأثیرگذار، موجب قدر دانی متقابل می شود. این گونه بود که بدرقه او تا جوار مولا و مخدومش حضرت ابی الحسن الرضا صلوات الله و سلامه علیه باشکوه کم نظیری صورت گرفت. دوران ناتمام ریاست جمهوری آن شهید، مقیاسی از تلاش و دلسوزی برای ملت و کشور در عین حفظ استقلال آن را فراهم ساخت.

اینگ مادر برابر حماسه آفرینی های ملت ایران در مقاومت منحصر به فرد تاریخی مقابل دو ارتش تروریست جهانی هستیم. این امر، بار تکلیف مسئولان جمهوری اسلامی از رهبری و رؤسای قوا تا همه سطوح مدیران را سنگین تر از گذشته می کند. امروز شکر نعمت انسجام ملت و دولت و تمامی دستگاه های جمهوری اسلامی، در تقویت انگیزه و خدمت مضاعف و مجاهدانه مسئولان، گره گشایی از مسائل و دغدغه های مردم خصوصاً در عرصه اقتصادی و معیشتی، حضور های میدانی و مستقیم، و تعریف نقش جدی برای مردم بعث یافته در مسیر پیشرفت کشور و حرکت امیدوارانه به سوی آینده روشن است. رحمت و رضوان الهی بر شهیدان راه خدمت و نصرت الهی و دعای سرورمان عجل الله تعالی فرجه الشریف پشتوانه خدمتگزاران به مردم مسلمان ایران باد.

سید مجتبی حسینی خامنه ای ۱۴۰۵/ اردیبهشت ۲۹



۲ خبر شماره ۱۳۷۷ ♦ شنبه ۲ خرداد ماه ۱۴۰۵ ♦ ۶ ذی الحجه ۱۴۴۷ ♦ ۲۳ می ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

بازسازی بدون توقف؛ حضور میدانی مدیرعامل فولاد مبارکه در جبهه بازسازی



سعید زرندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، در بازدید میدانی و چند ساعته از بخش های آسیب دیده، آخرین وضعیت فرایندهای در حال اجرا، بر

اهمیت تسریع جریان بازسازی تأکید کرد. گفتنی است حضور میدانی و نظارت بی واسطه مدیران ارشد، پیامی روشن برای بدنه اجرایی دارد، عزم فولاد مبارکه در بازسازی بدون توقف جزم است تا توان صنعتی کشور هرچه سریع تر بازبایی شود.

تجهیزات را شخصاً مورد پایش قرار داد. مدیرعامل فولاد مبارکه ضمن بازدید از نواحی آسیب دیده و گفت و گو با اعضای کمیته بازسازی و مدیران نواحی مرتبط، پس از بررسی گزارش های فنی و آخرین وضعیت فرایندهای در حال اجرا، بر



گزارش



دیدار مسئول بسیج کارگری و کارخانجات سپاه استان اصفهان با مدیرعامل گروه فولاد مبارکه؛

تجلیل از پیشگامان جبهه صنعت به مناسبت هفته بسیج کارگری

مقدم جنگ اقتصادی، تقدیر به عمل آمد و بر جایگاه والای کار، تلاش جهادی، همت انقلابی و روحیه بسیجی در پیشبرد اهداف اقتصادی کشور تأکید شد؛ روحیه ای که امروز، بیش از هر زمان دیگر، می تواند موتور محرک حرکت کشور در مسیر اقتدار و پیشرفت باشد.

شرکت فولاد مبارکه، با دکتر سعید زرندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه و جمعی از تلاشگران عرصه صنعت دیدار و گفت و گو کردند. در این نشست و دیدار، از کارگران، مدیران و فعالان عرصه تولید شرکت، به عنوان پیشگامان جبهه صنعت و رزمندگان خط

به مناسبت هفته بسیج کارگری و روز جهانی کار و کارگر، سرهنگ عطایی و سرگرد اکبری از بسیج کارگری و کارخانجات سپاه صاحب الزمان (عج) استان اصفهان، به همراه سرگرد مالکی، فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید موحیدیان



بررسی تحلیلی دلایل افزایش قیمت خودرو در بازار؛

فولاد؛

متهم جرم مستند گرانی خودرو



در هفته های اخیر، هم زمان با التهاب دوباره بازار خودرو، بار دیگر انگشت اتهام به سمت صنعت فولاد نشانه رفت؛ روایتی تکراری که تلاش می کند افزایش قیمت خودرو را نتیجه رشد نرخ ورق فولادی معرفی کند. اما مرور اعداد، واقعیت های تولید و حتی اظهارات رسمی وزارت صنعت نشان می دهد این تحلیل بیش از آنکه اقتصادی باشد، نوعی ساده سازی مسئله و فرار از پرداختن به ریشه های اصلی بحران بازار خودرو است.

بر اساس اظهارات معاون انجمن فولاد، سهم فولاد در قیمت تمام شده یک خودروی داخلی نهایتاً حدود ۱۰ درصد است. به بیان ساده تر، در خودرویی با قیمت یک میلیارد تومان، سهم فولاد حدود ۲۰ میلیون تومان برآورد می شود و حتی اگر قیمت فولاد از کیلویی ۱۰۰ هزار تومان به ۱۵۰ هزار تومان افزایش یافته باشد، اثر آن بر قیمت نهایی خودروی نمی تواند جهشی چند صد میلیونی یا حتی میلیاردی ایجاد کند. این گزاره زمانی اهمیت بیشتری پیدا می کند که بازار خودرو طی ماه های اخیر در برخی مدل ها رشد های دو تا ۲۰۵ برابری را تجربه کرده است؛ افزایشی که به وضوح از منطق هزینه مواد اولیه فراتر می رود.

فولاد سهم محدود در قیمت؛ نقش کلیدی در تولید

واقعیت آن است که فولاد، برخلاف برخی روایت های رسانه ای، نه عامل اصلی التهاب بازار خودرو بلکه یکی از پیشران های استمرار تولید صنعتی کشور است. صنعت فولاد ایران طی سال های اخیر، با وجود محدودیت های انرژی، نوسانات ارزی و فشارهای صادراتی، همچنان زنجیره تأمین صنایع پایین دستی از جمله خودروسازی را حفظ کرده است.

طبق اعلام انجمن فولاد، شرکت هایی مانند فولاد مبارکه تقریباً همان میزان سابق ورق فولادی را در اختیار خودروسازان قرار داده اند و حتی در مقاطعی بیش از ۵۰ درصد عرضه ها در بورس کالا بدون مشتری باقی مانده است. این داده ها به روشنی نشان می دهد که نه کمبود ورق فولادی در بازار وجود داشته و نه توقف عرضه ای که بتواند مبنای جهش شدید قیمت خودرو باشد.

در واقع، اگر بازار با کمبود واقعی فولاد مواجه بود، باید آثار آن در صنایع دیگری نظیر لوازم خانگی، ساختمان و صنایع فلزی نیز به همان شدت دیده می شد؛ در حالی که چنین وضعیتی مشاهده نشده است.

ریشه التهاب؛ افت تولید، واسطه گری و انتظارات تورمی

آنچه بیش از هر عامل دیگری بازار خودرو را ملتهب کرده، ترکیبی از کاهش تولید، فعالیت واسطه ها و انتظارات تورمی ناشی از نرخ ارز است؛ موضوعی که وزیر صنعت، معدن و تجارت نیز صراحتاً به آن اشاره کرده است.

به گفته وزیر صنعت، کاهش نسبی تولید خودرو در ماه های اسفند و فروردین، در کنار فضا سازی برخی واسطه ها و اعلام قیمت های غیر واقعی، از عوامل اصلی افزایش نرخ ها بوده است. در واقع بخشی از رشد قیمت ها حتی ناشی از معاملات واقعی نبوده، بلکه از طریق اعلام قیمت های هیجانی در بازار شکل گرفته است؛ پدیده ای که در اقتصاد ایران بارها در بازارهای چون ارز، مسکن و خودرو تجربه شده است. بازار خودرو در ایران بیش از آنکه تابع مستقیم هزینه تولید باشد، از انتظارات روانی و رفتارهای سوداگرانه تأثیر می پذیرد. به همین دلیل است که کوچک ترین خبر درباره نرخ ارز، واردات یا کاهش تولید می تواند به جهش ناگهانی قیمت ها منجر شود؛ حتی اگر تئوریکاً بنیادین در هزینه تمام شده خودرو خ نداشته باشد.

آدرس غلط به جای اصلاح ساختار

متهم کردن فولاد، بیش از آنکه تحلیل اقتصادی باشد، نوعی «آدرس غلط» دادن به افکار عمومی است. زیرا تمرکز بر مواد اولیه، نگاه ها را از چالش های واقعی صنعت خودرو منحرف می کند؛ چالش هایی مانند بهره وری پایین، ساختار ناکارآمد تولید، هزینه های سربرابر بالا، وابستگی به سیاست های دستوری، ضعف رقابت پذیری و حضور پررنگ واسطه ها در بازار.

صنعت خودروی ایران سال هاست با مسئله فاصله معنادار میان قیمت کارخانه و بازار مواجه است؛ فاصله ای که عملاً یک اقتصاد دلالی بزرگ ایجاد کرده و سود اصلی رانه به تولیدکننده می رسد و نه به مصرف کننده واقعی. در چنین شرایطی، طبیعی است که هر موج روانی یا کاهش مقطعی عرضه، به افزایش شدید قیمت ها منجر شود. از سوی دیگر، رشد نرخ ارز نیز نقشی تعیین کننده در شکل گیری انتظارات تورمی دارد. حتی در خودروهای داخلی که سهم ارزی می گیرد آن ها محدودتر است، بازار به شدت از سیگنال های ارزی تأثیر می گیرد و همین مسئله موجب می شود قیمت ها بیش از واقعیت اقتصادی افزایش پیدا کنند.

اقتصاد صنعتی نیازمند روایت دقیق است

صنایع بزرگ کشور، به ویژه در زنجیره فولاد و خودرو، به شدت به یکدیگر وابسته اند و تقابل سازی میان آن ها نه تنها کمکی به حل مسائل نمی کند، بلکه می تواند فضای تصمیم گیری اقتصادی را دچار خطا کند. اگر قرار است بازار خودرو به ثبات برسد، باید به جای متهم سازی صنایع بازرگانی، به سراغ اصلاحات ساختاری، افزایش بهره وری، شفافیت بازار و کنترل فعالیت های سوداگرانه رفت. واقعیت این است که حتی با افزایش قیمت فولاد، سهم این نهاد در قیمت نهایی خودرو محدود و قابل محاسبه است؛ بنابراین جهش های چند صد میلیونی خودرو را باید در جای دیگری جست و جو کرد؛ در کاهش تولید، انتظارات تورمی، واسطه گری و ضعف ساختار تنظیم بازار.

در چنین شرایطی، روایت سازی های غیرکارشناسی علیه صنایع مادر، نه تنها مسئله را حل نمی کند، بلکه می تواند به تضعیف یکی از مهم ترین مزیت های صنعتی کشور منجر شود؛ صنعتی که خود در سال های اخیر زیر فشار ناترازی انرژی، محدودیت های صادراتی، نوسانات اقتصادی و اخیراً حملات دشمن آمریکایی- صهیونیستی، بار سنگینی از تولید ملی را بر دوش کشیده است.

رشد ۸۶ درصدی نرخ گاز؛ سنگین‌ترین ضربه هزینه‌ای برای فولاد ایران

سال ۱۴۰۴ نقطه عطفی در ساختار هزینه انرژی کشور بود، سالی که باسیاست‌های قیمت‌گذاری مبتنی نرخ‌های جهانی، مرحله تازه‌ای از واقعی سازی انرژی را برای صنایع رقم زد. داده‌های رسمی وزارت نفت نشان می‌دهد که در این سال بهای گاز، به ویژه برای صنایع بزرگ انرژی بر، رشدی کم سابقه داشت و این افزایش نه تنها در لایه های تولید، بلکه در زنجیره ارزش فولاد پتروشیمی تا صنایع پایین دستی به وضوح منعکس شده است.

صنعت فولاد، به عنوان ستون فقرات تولید صنعتی ایران، از این تغییرات تأثیر مستقیم و سنگینی پذیرفت. افزایش نرخ گاز در واحدهای احیای مستقیم و کوره های بلند، به معنای رشد هزینه انرژی در بخش اصلی فرایند تولید شمش فولاد بود؛ فرایندی که به شدت وابسته به گاز طبیعی است و هر درصد افزایش در نرخ آن، بر کل زنجیره قیمت محصول اثر می گذارد.

تحلیل آماری تغییرات قیمتی

مطابق جدول رسمی منتشرشده از سوی وزارت نفت، نرخ گاز مصرفی در تمام بخش های صنعتی کشور طی سال ۱۴۰۴ با شیب تند صعودی همراه بوده است:

سوخت پتروشیمی ها، پالایشگاه ها و واحدهای احیای فولاد: از ۷۷،۴۱۹ ریال به ۱۴۱،۵۰۹ ریال افزایش یافت، جهشی ۸۲.۷ درصدی در مدت تنها یک سال.

واحدهای تولید فلزات شامل واحدهای کوره بلند: از ۵۸،۰۶۴ ریال به ۱۰۸،۲۳۳ ریال رسید، معادل رشد ۸۶.۴ درصدی؛ این رقم بالاترین نرخ افزایش میان صنایع عمده است.

صنایع سیمان: از ۱۹،۲۵۵ ریال به ۳۵،۹۶۱ ریال رسیده، یعنی رشد ۸۵.۸ درصدی.

این داده ها نشان می دهد که هزینه گاز برای فولاد و صنایع انرژی بر دیگر نه تنها افزایش یافته، بلکه به مرز بازتعریف کامل معادله اقتصادی تولید رسیده است.

فولاد: برنده صادرات، بازنده انرژی؟

در قلب این جدول، صنعت فولاد بیش از همه آسیب پذیر است. افزایش ۸۶ درصدی نرخ گاز در واحدهای تولید فلزات، تأثیری چند وجهی بر عملکرد مالی شرکت های فولادی برجای گذاشت. هزینه گاز در فرایند درون زنجیره ای تولید فولاد شامل واحدهای احیا مستقیم، ذوب، ریخته گری و نورد، حدود ۲۰ تا ۴۵ درصد هزینه کل را تشکیل می دهد. به همین دلیل، هر جهش در نرخ گاز به سرعت در بهای تمام شده شمش و ورق منعکس می شود.

در سال ۱۴۰۴، بسیاری از شرکت های فولادی کشور برای حفظ تداوم تولید ناچار شدند حاشیه سود خود را فدای پرداخت هزینه های گاز کنند. برآورد نا نشان می دهد سود خالص برخی از شرکت های بزرگ فولادی تا ۴۵ درصد نسبت به سال قبل کاهش یافته است. این کاهش سودآوری عمدتاً از محل افزایش هزینه انرژی و محدودیت امکان انتقال این هزینه به قیمت فروش ناشی شده است، زیرا بازارهای جهانی فولاد، تحت رقابت شدید و سیاست های ضد دامپینگ، اجازه افزایش آبی قیمت ها را نمی دهند.

چالش های رقابتی و مقایسه منطقه ای

فولاد ایران سال ها مزیت انرژی ارزان نسبت به اکثر تولیدکنندگان جهانی برخوردار بود. کشورهایی مانند ترکیه، هند و عربستان در محاسبه قیمت تمام شده، انرژی را با نرخ های بالاتری دریافت می کردند و این برتری نسبی در هزینه، به برگ برنده صادرات فولاد ایران تبدیل شده بود؛ اما در سال ۱۴۰۴، با اجرای سیاست جدید وزارت نفت، بخشی از این مزیت از بین رفت. در مقایسه، نرخ گاز صنعتی، با میانگین ۱.۲ تا ۱.۵ دلار به ازای هر مترمکعب در برخی کشورهای منطقه همچنان در سطحی پایین تر از ایران قرار دارد؛ در حالی که نرخ اسفند ۱۴۰۴ در ایران، با احتساب نرخ ۰.۰۰۰۰۰۰ ریالی واحد ۲.۵ دلار، به سطح جهانی نزدیک شده و عملاً صنایع فولادی را در شرایط رقابتی سختی قرار داده است. این نزدیکی به قیمت های بین المللی از نگاه بلندمدت شاید گامی در جهت اصلاح باشد، اما در کوتاه مدت، تضعیف قدرت صادراتی، کاهش حجم فروش خارجی و افزایش فشار بر ارزیابی سود شرکت ها را در پی داشته است.

پیامدهای اقتصادی مالی

افزایش نرخ گاز پیامدهای اقتصادی گسترده ای بر حلقه های مختلف زنجیره فولاد دارد:

کاهش نقدینگی واحدهای احیا و ذوب: افزایش هزینه های جاری، بخشی از سرمایه در گردش واحدها را بلعیده و امکان سرمایه گذاری مجدد در نوسازی تجهیزات را محدود کرده است.

افزایش قیمت تمام شده محصولات پایین دستی: صنایع خودروسازی، لوازم خانگی، و پروژه های عمرانی به طور مستقیم از این رشد قیمت فولاد ضربه می خورند.

فشار ندرمی در بخش سرمایه گذاری ملی: رشد قیمت فولاد موجب افزایش بهای زیرساخت ها، تجهیزات و پروژه های عمرانی شده است.

تغییر رفتار سرمایه گذاران: بسیاری از واحدهای بزرگ فولادی به سرمایه گذاری به منظور خود اتکالی انرژی (ساخت نیروگاه های اختصاصی و تولید گاز صنعتی) فکر می کنند تا در برابر نوسانات آینده مصون باشند.

راهکارهای تعدیل و سازگاری

متخصصان حوزه انرژی معتقدند که عبور از مرحله شوکه کننده سال ۱۴۰۴، در گرو اتخاذ سیاست های جبرانی و برنامه ریزی هوشمندانه در سال جاری (۱۴۰۵) است. برخی راهکارهای پیشنهادی عبارت اند از: ارائه معافیت های مالیاتی برای صنایعی که در طرح های کاهش مصرف یا بازآفت گزاری مشارکت می کنند؛ تسهیلات بانکی ارزان قیمت برای سرمایه گذاری در فناوری های بهره وری بالا و نوسازی تجهیزات قدیمی؛ توسعه نیروگاه های اختصاصی فولادی با استفاده از سیکل ترکیبی و گرمای بازیافتی کوره ها؛ تقویت مشوق های صادراتی برای جبران بخش از هزینه انرژی در صادرات شمش و محصولات نوردی؛ همکاری میان وزارت نیرو و وزارت نفت برای ساماندهی قیمت انرژی در قالب نرخ ترجیحی برای صنایع پایه راهبردی.

جمع بندی نهایی و درس های سال ۱۴۰۴ برای فولاد ۱۴۰۵

سال ۱۴۰۴ را می توان سال بازتعریف نسبی اقتصاد انرژی ایران دانست؛ دوره ای که با افزایش متوسط بیش از ۸۰ درصدی نرخ گاز، واقعیت های تازه ای را به صنایع تحمیل کرد. اگرچه اصلاح قیمتی برای پایداری بودجه انرژی و کاهش اتلاف ضروری است، اما اجرای آن بدون ابزارهای حمایت صنعتی، موجب فشار حداکثری بر تولید شد. اکنون که به سال ۱۴۰۵ با گذاشته ایم، اولویت سیاست گذاران باید تثبیت نرخ انرژی و حمایت از تکنولوژی های کارآمد در صنایع فولادی باشد.

صنعت فولاد ایران با ظرفیت بالای تولید، نیروی انسانی متخصص و موقعیت جغرافیایی ممتاز، هنوز توان بازگشت دارد؛ مشروط بر آنکه سیاست های انرژی، از یک ابزار هزینه را به یک محرک رقابت پذیری تبدیل شود. اگر اصلاح مالی، بهینه سازی مصرف و تسهیل صادرات به شکلی هماهنگ پیش رود، افزایش نرخ گاز ۱۴۰۴ می تواند به یک بحران، بلکه آغاز دوره ای تازه از بلوغ صنعتی و بازآرایی راهبردی در اقتصاد فولاد ایران باشد.

راه اندازی سامانه اوراسیادر گمرک ایران

مدیر احیاد فتر موافقت نامه های تجاری و سازمان های بین المللی سازمان توسعه تجارت ایران ضمن تأیید خبر راه اندازی سامانه اوراسیادر گمرک جمهوری اسلامی ایران این سامانه را زمینه ساز افزایش شفافیت و سرعت در فرایندهای وارداتی دانست. به گزارش سازمان توسعه تجارت ایران، الهام حاجی کریمی، مدیر احیاد فتر موافقت نامه تجارت آزاد میان ایران و اتحادیه اقتصادی اوراسیا طراحی شده است. به گفته این مقام مسئول در سازمان توسعه تجارت ایران، «گمرک در اجرای این موافقت نامه، به ویژه در حوزه واردات، نقش کلیدی ایفا می کند و این سامانه به منظور اعمال تخفیفات و امتیازات تعرفه ای برای کالاهای مشمول، راه اندازی شده است. حاجی کریمی، «گواهی مبدأ» را از اسناد حیاتی برای بهره مندی از امتیازات تعرفه ای پرشمرده توضیح داد؛ این گواهی اصالت مبدأ ساخت کالا را مطابق با شرایط تعیین شده در موافقت نامه تجارت آزاد تأیید می کند و نقش مهمی در جلوگیری از سوء استفاده احتمالی کشورهای ثالث از این توافقات دارد.



خبر

شماره ۱۴۷۷ ♦ شنبه ۲ خرداد ماه ۱۴۰۵ ♦ ۶ ذی الحجه ۱۴۴۷ ♦ ۲۳ می ۲۰۲۶
MOBARAKEH STEEL GROUP

در نشست وزیر صمت با مجمع نمایندگان استان اصفهان مطرح شد؛

بازسازی فولاد مبارکه بارویکرد جهادی



هستند. بر همین اساس، د استاد تخصصی برای بازسازی صنایع فولاد و پتروشیمی تشکیل شده است. او در ادامه، با اشاره به آغاز اقدامات جهادی در مجموعه فولاد مبارکه و شرکت های تابعه آن اظهار کرد: از همان روز نخست، جلسات تخصصی برای بررسی وضعیت فولاد برگزار شد و اکنون اقدامات اجرایی و عملیاتی در مسیر بازسازی با جدیت در حال پیگیری است.

بازسازی بدون توقف؛ رویکردی برای کاهش ریسک و حفظ پایداری تولید

در جمع بندی این نشست، وزیر صمت بر ضرورت تسریع روند بازسازی واحدهای صنعتی تأکید کرد و گفت در برخی بخش ها به دلیل حساسیت شرایط و ضرورت کاهش ریسک پذیری، عملیات بازسازی بدون وقفه آغاز شده و با رویکردی «جهادی» در حال انجام است؛ رویکردی که در آن، استمرار تولید و آرامش بازار به عنوان اهداف کلیدی دنبال می شود.

عاملی دانست که مانع بروز کمبود در بازار شد. اتاکب همچنین به افزایش چند برابری تقاضا برای برخی کالاهای مصرفی در همان مقطع اشاره کرد و گفت واحدهای تولیدی با افزایش شیفیت های کاری و ارتقای ظرفیت تولید، توانستند پاسخگوی نیاز بازار باشند. وی پرپوند قفسه های فروشگاه ها را دارای اهمیت راهبردی توصیف کرد و یادآور شد خالی شدن قفسه ها صرفاً به معنای کمبود کالا نیست و می تواند زمینه ساز تبعات و التهابات گسترده در بازار شود. به گفته وزیر صمت، با همکاری اصناف و تولیدکنندگان، تأمین و توزیع کالاهای اساسی و نیازهای خانوارها در سطح مطلوب مدیریت شد.

ورود به مرحله جدید بازسازی؛ تشکیل ستادهای تخصصی فولاد پتروشیمی

اتاکب با بیان اینکه پس از وقوع آسیب ها، کشور وارد مرحله جدیدی شده است. اعلام کرد برخی بخش های حیاتی نیازمند بازسازی فوری و جدی

ناشی از جنگ تحمیلی، دومین استان آسیب دیده است و باتوجه به جایگاه صنعتی استان، «مهم ترین آسیب وارده» مربوط به مجموعه فولاد مبارکه است. او همچنین بر پیگیری مستمر وضعیت واحدهای خسارت دیده تأکید و تصریح کرد که بازسازی این واحد ها برای سرعت و اثربخشی بیشتر، به «مجموعه ای از اختیارات، حمایت ها و قوانین خاص» نیاز دارد تا احیا و بازگشت به چرخه تولید با شتاب بیشتری انجام شود.

سازوکار مدیریتی وزارت صمت در روزهای جنگ با زاپاش سه ساعته تا کنترل بازار

وزیر صمت با تأکید بر ضرورت شکل گیری «قراگاه بازسازی واحدهای آسیب دیده» توضیح داد که از نخستین روزهای جنگ تحمیلی سوم، در وزارت صمت قراگاهی ویژه تشکیل شد و از طریق ارتباط مستمر با استان ها، وضعیت تأمین کالاهای اساسی و نیازهای مناطق مختلف کشور به صورت سه ساعته رصد و پایش می شد. او این روند را

در نشست وزیر صنعت، معدن و تجارت با مجمع نمایندگان استان اصفهان، موضوع بازسازی واحدهای صنعتی آسیب دیده از جنگ تحمیلی سوم» از جمله فولاد مبارکه مطرح شد. سید محمد اتاکب با اشاره به خسارات وارنده، فولاد مبارکه را «مهم ترین واحد صنعتی آسیب دیده استان اصفهان» معرفی کرد و از آغاز «عملیات جهادی بازسازی» این مجموعه خبر داد؛ روندی که به گفته او با هدف کاهش ریسک، حفظ پایداری تولید و جلوگیری از التهاب در بازار، بدون وقفه دنبال می شود.

اصفهان دومین استان آسیب دیده و فولاد مبارکه مهم ترین صنعت آسیب دیده

به نقل از پایگاه اطلاع رسانی وزارت صمت، اتاکب در این نشست که روز دوشنبه ۲۸ اردیبهشت برگزار شد، اعلام کرد استان اصفهان از نظر میزان خسارات

در گردهمایی گرامیداشت روز روابط عمومی انجام شد؛

انتقال تجارب روابط عمومی فولاد مبارکه در شرایط بحران به شرکت های گروه



مدیریت بحران و پاسخ گویی سریع، بخش بندی مخاطب و شخصی سازی پیام ها، تصمیم گیری مبتنی بر داده، تقویت ارتباطات با رسانه ها، تعامل انسانی و توجه به نظرات مخاطبان و بازآرایی دیجیتال و شبکه های اجتماعی هوشمند به عنوان هفت کلید طلایی برای روابط عمومی هوشمند و اثربخش یاد و تصریح کرد که در این فرایند، اعتماد سازی و به طو کلی جلب اعتماد مخاطبان مهم ترین عامل برقراری ارتباط مؤثر است.

همچنین سپاوش صلواتیان، عضو هیئت علمی دانشگاه صدا و سیما و یونس شادلو پژوهشگر و خبرنگار حوزه دفاعی خبرگزاری صدا و سیما نیز در پیل تخصصی با موضوع «روابط عمومی؛ مدیریت بحران با قدرت ارتباطات»، ضمن پرسش و پاسخ با مدیران و کارشناسان روابط عمومی های گروه فولاد مبارکه، به بیان دیدگاه ها و تجارب خود در حوزه ارتباطات، رسانه و بحران پرداختند.

گفتنی است در بخشی از این گردهمایی، مدیرعامل و سرمربی تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان با حضور در این برنامه، پیراهن یار دوازدهم تیم سپاهان را به مدیر ارتباطات فولاد مبارکه اهدا کردند.

تهیه داده های قابل استناد به منظور کمک به تصمیم سازی مدیریت ارشد در مسیر آرامش و بهبود حال سازمان بهره مند شد.

های نباتی نژاد، در این نشست، همچنین با اشاره به اقدامات انجام شده به منظور همسویی فعالیت روابط عمومی های گروه فولاد مبارکه افزود؛ یکپارچه سازی فرایند تولید محتوا، ساماندهی فعالیت های رسانه ای و تشکیل گروه رسانه ای گراف به عنوان بازوی رسانه ای فولاد مبارکه از جمله گام های مهمی بوده که در مسیر توسعه ارتباطات سازمانی و تقویت برند این مجموعه برداشته شده است.

وی با تأکید بر بهره گیری از فناوری های نوین در حوزه ارتباطات گفت: استفاده از ابزارهای دیجیتال و ظرفیت های مبتنی بر هوش مصنوعی در کنار توسعه برند سازمانی، با هدف ارائه تصویری منسجم، قدرتمند و یکپارچه از فولاد مبارکه در افکار عمومی، به ویژه در شرایط خاص و بحران ها، در دستور کار قرار گرفته است.

هفت کلید طلایی برای روابط عمومی هوشمند و اثربخش

در این گردهمایی، سید احمد موسوی صمدی، استاد دانشگاه، تهیه کننده و مجری صدا و سیما، در ارائه خود از هماهنگی هویت برند هلندینگ،

مستند سازی و اطلاع رسانی صحیح، پیش از رویکردی نا صحیح دشمنان

هادی نباتی نژاد، مدیر ارتباطات و توسعه برند سازمانی گروه فولاد مبارکه، در این گردهمایی و در جمع مدیران و رؤسای روابط عمومی های گروه فولاد مبارکه، ضمن تبیین اهمیت اقدامات روابط عمومی پس حملات آمریکایی- صهیونی به بخش های مختلف شرکت گفت: به طور قطع در کشورمان هیچ یک از کارخانه های فولاد ساز با چنین شرایطی مواجه نشده بودند؛ با این حال، تیم رسانه ای و مستند سازی شرکت، علی رغم همه مخاطرات، در نخستین ساعات پس از حمله، در صحنه حاضر شد تا پیش از رویکردی نا صحیح دشمنان، به رسالت خود برای مستند سازی و اطلاع رسانی صحیح عمل کند و موجب آرامش کارکنان و ذی نفعان شود.

اقدام سریع روابط عمومی فولاد مبارکه در شرایط بحران؛ یک دفاع نرم

اقدام سریع روابط عمومی فولاد مبارکه در چنین شرایطی، نوعی دفاع نرم بود که هم زمان در جبهه های «حقوقی»، «فنی»، «روانی» و «سیاسی» به یاری سازمان و کشور آمد. ضمن اینکه با مستند سازی در بحران، می توان از شرایط بحرانی ناشی از تخریب ها به عنوان فرصتی برای

گردهمایی مدیران روابط عمومی شرکت های تابعه گروه فولاد مبارکه به بهانه گرامیداشت روز جهانی ارتباطات و روابط عمومی، با اهداف انتقال تجارب روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه در شرایط بحران، هم افزایی برای روایت یکپارچه و تأکید بر استفاده حداکثری از ابزارهای نوین هوش مصنوعی در امور روابط عمومی، روز دوشنبه ۲۸ اردیبهشت ماه در مجموعه فرهنگی ورزشی باغ فردوس برگزار شد.

عملکرد روابط عمومی ها در لحظات اولیه بحران؛ بخشی از مدیریت استراتژیک بحران

راهبرد نمونه عملکرد روابط عمومی ها در لحظات اولیه پس از حملات نظامی یا وقوع شرایط حاد بحرانی، فراتر از یک فعالیت رسانه ای ساده است و در واقع بخشی از مدیریت استراتژیک بحران محسوب می شود. در چنین شرایطی، مستند سازی و تصویربرداری بلافاصله بعد از وقوع بحران، از چندین جنبه حیاتی اهمیت دارد، از جمله مدیریت روایت و جلوگیری از جنگ روانی، مقابله با وارونه نمایی رسانه ای، حفظ روحیه کارکنان و ذی نفعان، جمع آوری ادله برای پیگیری های حقوقی بین المللی و دیگر دعاوی حقوقی، ارزیابی دقیق خسارات و ارائه گزارش از بخش های آسیب دیده به مدیریت ارشد سازمان به منظور آگاهی و برنامه ریزی برای اقدامات بعدی در حوزه بازسازی و در نهایت مستند سازی به منظور تاریخ نگاری، عبرت آموزی و آگاهی از نقاط ضعف و قوت.

از آنجا که در دنیای امروز، «اولین روایت» روایت غالب است. اگر روابط عمومی بلافاصله وارد عمل نشود، فضای خالی اطلاعاتی را شایعات، چنین شایعاتی، نوعی دفاع نرم بود که هم زمان بنا بر این تولید محتوای مستند اجازه می دهد سازمان داستان واقعی حادثه را در بهترین زمان ممکن ارائه دهد و از بزرگ نمایی های هدفمند یا ایجاد هراس عمومی جلوگیری کند.

محدودسازی پرمصرف ها به جای قطع برق در دستور کار است

وزیر نیرو با بیان اینکه ۸۰ درصد مدیریت مصرف برق با کمک مردم و با استفاده از راهکارهای فرهنگی انجام می شود، افزود: برنامه وزارت نیرو این است که در فصل گرم سال به جای قطع برق منطقه ای، تنها مشترکان پرمصرف را محدود کند. به گزارش ایلنا، عباس علی آبادی در مراسم آغاز برنامه های مدیریت اوج بار تابستان ۱۴۰۵ و رونمایی از پوشش ۲۵ درجه، قرار همدلی»، با تأکید بر رویکرد واقع بینانه وزارت نیرو در مدیریت مصرف برق، گفت: وعده اینکه خاموشی نداریم نمی دهیم، اما با برنامه ریزی دقیق و همراهی مردم، تلاش می کنیم تابستان را با کمترین محدودیت پشت سر بگذاریم. علی آبادی با اشاره به سیاست وزارت نیرو در قبال پرمصرف ها تصریح کرد: به جای قطع برق، محدودسازی پرمصرف ها در دستور کار قرار دارد. پرمصرف ها کنترل می شوند و مازاد مصرف خود را باید از بورس یا تابلوی برق آزاد تأمین کنند. سعی می کنیم تا حدود ۸۰ درصد مدیریت مصرف بدون ابزار کنترلی و صرفاً با مشارکت مردم انجام شود. همچنین در مورد مشترکاتی که پرمصرف هستند، از کنتورهای هوشمند و ابزار کنترلی استفاده می شود؛ به این معنا که ابتدا به آن ها اخطار داده می شود و در صورت عدم رعایت برق آن ها قطع خواهد شد. علی آبادی با اشاره به پوشش ۲۵ درجه، قرار همدلی»، افزود: دمای آسایش در کشور حدود ۲۵ درجه است. از مردم درخواست داریم در اوج بار، دمای منزل را روی ۲۵ درجه تنظیم کنند. این اقدام کمک شایانی می کند و باعث می شود برق کمتری توسط سامانه های سرمایشی مصرف شود، چرا که هر یک درجه کاهش دما، ۳ درصد مصرف برق را کم می کند.



شماره ۱۴۷۷ ♦ شنبه ۲ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۶ ذی الحجه ۱۴۴۷ ♦ ۲۳ می ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

هفت گام ارتباطی فولاد مبارکه مورد تقدیر قرار گرفت؛

اهدای تندیس مدیریت بحران در چهارمین اجلاس ملی مدیران روابط عمومی



دبیر انجمن تولیدکنندگان فولاد:

تولید صنعت فولاد
کاهش یافت؛ اما تعدیل
نیروی کار رخ نداد



دبیر اجرایی انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران با رد برخی اخبار درباره توقف فعالیت کارخانه های فولادی و تعدیل نیرو اعلام کرد این واحدها همچنان فعال هستند و نیروی انسانی خود را حفظ کرده اند.

وحید یعقوبی در جلسه هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران با اشاره به خسارات وارد شده به صنعت فولاد در جریان جنگ اخیر گفت: حملات سنگینی به دو واحد مهم فولاد مبارکه و فولاد خوزستان وارد شده؛ واحدهایی که اشتغال حدود ۴۰ هزار نفر در صنایع وابسته را تحت تأثیر قرار می دهند. با وجود این خسارات، فعالیت این واحدها متوقف نشده اما برای جبران کاهش درآمد ناشی از آسیب ها به حمایت های جدی نیاز دارند.

افت ۳۰ درصدی تولید و اهمیت اقتصادی صنعت

به گفته دبیر انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، در پی این آسیب ها حدود ۴۰ درصد از ظرفیت تولید صنعت فولاد از دست رفته است. با این حال روند بازسازی آغاز شده و در صورت حمایت می توان جایگاه ایران در بازار جهانی فولاد را حفظ کرد. یعقوبی یادآور شد ایران سال هاست جایگاه دهم تولید و صادرات فولاد جهان را در اختیار دارد و فاصله تولید آن با ویتنام به عنوان یازدهمین تولیدکننده جهان حدود ۱۰ میلیون تن است.

وی همچنین به نقش اشتغال زایی این صنعت اشاره کرد و گفت بیش از جنگ، فولاد حدود ۵.۵ درصد اشتغال کشور را به خود اختصاص داده بود و اکنون نیز تلاش می شود این سهم حفظ شود. در حال حاضر حدود ۲ میلیون نفر به صورت مستقیم و غیرمستقیم در زنجیره فولاد فعالیت دارند.

کاهش ارزش ری و ضرورت حمایت های سیاستی

به گفته یعقوبی، صنعت فولاد بیش از این حدود ۱۱ درصد ارزش کشور معادل حدود ۸ میلیارد دلار تأمین می کرد، اما پیش بینی می شود این سهم در سال جاری به حدود ۹ درصد کاهش یابد.

او همچنین بر ضرورت تسهیل واردات ورق گرم برای ایجاد تعادل در بازار داخلی تأکید کرد و گفت این اقدام می تواند به نفع صنعت فولاد و صنایع پایین دستی باشد و فولاد مبارکه نیز آمادگی همکاری با واردکنندگان برای تأمین نیاز بازار را دارد.

دبیر انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در ادامه خواستار بازنگری در سیاست دریافت عوارض از سنگ آهن و تسهیل صادرات مواد معدنی شد و تأکید کرد مشکلات واحدهای آهن اسفنجی فولاد مبارکه ضرورت اصلاح این سیاست ها را افزایش داده است.

به گفته او، مدیریت متمرکز زنجیره فولاد و همکاری دولت، وزارت صمت، اتاق بازرگانی و تشک ها می تواند به تأمین پایدار مواد اولیه و حفظ ظرفیت تولید کمک کند و زمینه بازگشت سریع صنعت فولاد به ظرفیت کامل را فراهم سازد.

متخصصان روابط عمومی ایران حضور داشتند. همچنین در جریان این اجلاس، هادی نباتی نژاد، مدیر ارتباطات فولاد مبارکه، از اجرای پروژه بازسازی هوشمند نواحی تولیدی پس از حملات دشمن خبر داد و اظهار داشت: هم زمان با این اقدام، برنامه ای جامع در حوزه ارتباطات در هفت محور اصلی شامل طراحی نقشه ذی نفعان، استقرار نظام پیام واحد، مدیریت رسانه و افکار عمومی، تقویت ارتباطات درون سازمانی، هماهنگی و هم راستاسازی پیام ها در سطح گروه، با تعریف برند در دوره پساجحان و تقویت هویت سازمانی مبتنی بر ارزش های دینی و ملی اجرا شد.

مدیریت بحران های سازمانی اعطا می شود. دریافت این لوح سپاس، بیانگر تعهد گروه فولاد مبارکه به اصول حرفه ای ارتباطات و استقرار سازوکارهای کارآمد برای حفظ و تداوم ارتباطات سازمانی در شرایط دشوار و حساس است. در این اجلاس ملی، جمعی از اساتید و چهره های برجسته حوزه ارتباطات و روابط عمومی، از جمله پروفسور باقر ساروخانی، محمود مختاریان، خسرو رفیعی، جواد قاسمی رئیس انجمن روابط عمومی ایران، سید غلامرضا کاظمی دینان رئیس شورای سیاست گذاری هفته روابط عمومی و مهدی باقریان رئیس انجمن

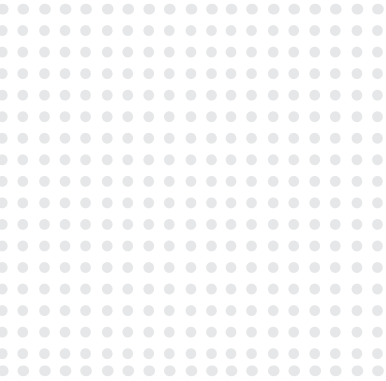
نمونه ای موفق از هماهنگی، اطلاع رسانی، به موقع و مدیریت ارتباطات در شرایط حساس، تقدیر شد.

این رویداد هم زمان با بیست و پنجمین دوره جوایز صنعت روابط عمومی ایران برگزار شد و طی آن، لوح سپاس مدیریت بحران به پاس عملکرد موفق، رویکردهای راهبردی و اقدامات اثر بخش در مواجهه با چالش های سازمانی، به مدیریت ارتباطات گروه فولاد مبارکه اهدا شد.

این جایزه که از معتبرترین عناوین حوزه روابط عمومی کشور به شمار می آید، بر اساس ارزیابی شاخص های عملکردی و سنجش توانمندی تیم های ارتباطاتی در

در چهارمین اجلاس ملی مدیران روابط عمومی کشور که با هدف بررسی چالش ها، فرصت ها و روندهای نوین در حوزه ارتباطات سازمانی برگزار

شد، از روابط عمومی های برتر کشور تقدیر به عمل آمد. در این رویداد ملی، که به همت انجمن متخصصان روابط عمومی ایران برگزار شد، دستاوردها و اقدامات برجسته نهادها و سازمان های مختلف در حوزه های مختلف مورد ارزیابی قرار گرفت و از عملکرد گروه فولاد مبارکه و وزارت نیرو در حوزه مدیریت بحران به عنوان



گراف، مخفف «گروه رسانه و ارتباطات فولاد مبارکه»، یک گروه تخصصی و یکپارچه در حوزه مدیریت روایت، تولید محتوا و ارتباطات رسانه ای است که با هدف ساختن تصویر معتبر، شفاف و آینده نگر از فولاد مبارکه شکل گرفته است. این گروه مسئولیت دارد جریان اطلاع رسانی، ارتباط با ذی نفعان، مدیریت پیام های غیر رسمی، تولید محتوای حرفه ای و هدایت راهبردی ارتباطات داخلی و خارجی را بر پایه نوآوری و اعتبار سازمان مدیریت کند. «گراف» به عنوان بازوی رسانه ای مدیریت ارتباطات و توسعه برند سازمانی گروه فولاد مبارکه، نقش محوری در رسانه سازی، روایتگری صنعتی و خلق تجربه ارتباطی منسجم برای جامعه، کارکنان، صنعت و رسانه ها ایفا می کند.



«گراف»؛ معماری یک اکوسیستم رسانه ای برای روایت آینده فولاد مبارکه



می کند تصویر این گروه را برای مخاطبان خارجی بازتعریف کند. همچنین توسعه مجموعه های ویدئویی، پادکست، برنامه های اینترنتی و تولیدات چند رسانه ای، در قالب رسانه های «فولاد کست» و «برخط» نشان دهنده حرکت این مجموعه به سمت الگوی رسانه های نسل جدید است. شاید مهم ترین دستاورد گراف را بتوان در ایجاد یک «زبان مشترک رسانه ای» برای گروه فولاد مبارکه دانست؛ زبانی که تلاش می کند روایت های پراکنده سازمان را به یک هویت منسجم تبدیل کند. در واقع، «گراف» بخشی از معماری برند و قدرت نرم فولاد مبارکه در عصر روایت هاست؛ عصری که در آن، سازمان ها نه فقط با تولید، بلکه با کیفیت روایت خود شناخته می شوند.

«خبرنامه فولاد» بر آن است تا از شماره آینده در هر شماره یکی از رسانه های ده گانه گروه رسانه ای فولاد مبارکه «گراف» را مورد بررسی قرار دهد تا مخاطبان گرامی بیش از پیش با گروه رسانه و ارتباطات فولاد مبارکه آشنا شوند. هفته آینده گزارش رسانه «ایراسین» یا یگاه تحلیلی - خبری فولاد و صنایع معدنی را خواهید خواند.

نگاهی آینده پژوهانه و راهبردی بازخوانی کند. پرداختن به موضوعاتی مانند اقتصاد چرخشی، تحول دیجیتال، ناترازی انرژی و رقابت پذیری تولید، نشان می دهد این رسانه به دنبال ایفای نقش در فضای اندیشه ورزی صنعت کشور است. یکی از نقاط تمایز مهم گراف، توجه به «روایت انسانی صنعت» است. رسانه هایی مانند «هم خانواده»، «پاتیل» و «مبارک» نشان می دهند که فولاد مبارکه تلاش کرده ارتباطات را از محدوده کارخانه فراتر ببرد و خانواده، کودک، بازنشسته و حتی شهرهای پیرامونی را نیز در دایره روایت سازمانی قرار دهد و در این موضوع از همه ظرفیت های موجود حتی طنز هم استفاده می کند. این رویکرد، بیانگر درک جدیدی از مسئولیت اجتماعی و سرمایه اجتماعی برند است؛ جایی که سازمان تنها تولیدکننده فولاد نیست، بلکه بخشی از زیست فرهنگی و اجتماعی جامعه پیرامون خود محسوب می شود. در سوی دیگر، رسانه هایی مانند «استیل وین» و «استودیو صنعت» نشان می دهند گراف به دنبال حضور فعال در عرصه بین المللی و فضای رسانه های نوین نیز هست. استیل وین با تمرکز بر دیپلماسی صنعتی و روایت جایگاه جهانی فولاد مبارکه، تلاش

از اهمیت «مرجعیت رسانه ای» در حوزه صنعت دارد.

ماهانمه «کارخانه» تلاش می کند ادبیات توسعه و استراتژی های گروه فولاد مبارکه را با

ایران دانست؛ ساختاری که با هدف «ساختن تصویری معتبر، شفاف و آینده نگر از فولاد مبارکه» شکل گرفته و تلاش دارد از مسیر رسانه، پیوند میان صنعت، جامعه و افکار عمومی را بنا بر تعریف کند. آنچه گراف را از یک واحد رسانه ای معمولی متمایز می کند، تنوع رسانه ها و در عین حال وحدت راهبردی آن است. این مجموعه تنها یک رسانه یا نشریه نیست؛ بلکه شبکه ای از رسانه های تخصصی، عمومی، تحلیلی، تصویری، شنیداری و حتی طنز و کودک را در بر می گیرد که هر کدام برای مخاطب مشخصی طراحی شده اند.

در این منظومه رسانه ای، «ایراسین» به عنوان بازوی خبری و تحلیلی فولاد و صنایع معدنی عمل می کند که اکنون به یکی از مراجع رسانه ای صنعت تبدیل شده است. رویکرد ایراسین، عبور از خبر صرف و حرکت به سمت تحلیل روندها، سیاست گذاری صنعتی و تبیین تحولات کلان اقتصادی است؛ موضوعی که نشان می دهد فولاد مبارکه درک دقیقی از اهمیت «مرجعیت رسانه ای» در حوزه صنعت دارد.

ماهانمه «کارخانه» تلاش می کند ادبیات توسعه و استراتژی های گروه فولاد مبارکه را با



باید با صرفه جویی از ناترازی انرژی تابستان عبور کنیم

رئیس سازمان بهینه سازی و مدیریت راهبردی انرژی گفت: باتوجه به ناترازی موجود در حوزه انرژی و آسیب هایی که به ویژه در بخش گاز و پارس جنوبی وارد شده، اگر مردم در مصرف برق، گاز و بنزین صرفه جویی کنند می توان از این شرایط عبور کرد. به گزارش ایسنا، اسماعیل سقاب اصفهانی، با اشاره به نگرانی های مردم در آستانه فصل تابستان درباره خاموشی ها گفت: نگرانی زمانی می تواند درست باشد که ما با کمک هم صرفه جویی نکنیم. بخشی از ناترازی انرژی بیش از جنگ وجود داشته و مردم هم سال گذشته آن را دیده اند؛ بنابراین موضوع جدیدی نیست و برخی از این قطعی ها و کمبودها در سال گذشته نیز تجربه شده است. امسال نیز آسیب هایی که در جریان جنگ به ما وارد شده، به ویژه در سیستم گاز کشور، قابل توجه است. بخش عمده برق کشور از گاز تأمین می شود؛ بنابراین به طور طبیعی با ناترازی بیشتری مواجه خواهیم بود. این به معنای نبود راهکار نیست و بهترین راه، صرفه جویی است. اودریاره صرفه جویی در مصرف برق گفت: مواردی مانند خاموش کردن چراغ های اضافی، استفاده از ماشین ظرفشویی یا لباسشویی در ساعت های غیر اوج مصرف، استفاده از دستگاه ها با حداکثر ظرفیت و خارج کردن وسایل برقی از پریز پس از پایان کار، اقداماتی ساده هستند که زندگی مردم را مختل نمی کنند اما می توانند صرفه جویی قابل توجهی ایجاد کنند. اگر این همکاری و صرفه جویی انجام شود، می توانیم این مسیر را پشت سر بگذاریم؛ در غیر این صورت دولت ناچار خواهد شد تدابیر دیگری اتخاذ کند که طبیعتاً سخت گیرانه تر خواهد بود.

موبارک

معاون بهره برداری شرکت فولاد مبارکه ضمن اشاره به رکورد بی سابقه آموزش در سال ۱۴۰۴ شرکت مطرح کرد:

آموزش در فولاد مبارکه؛ فرایندی هدفمند برای بهبود پویایی، ایمنی، دانش و عملکرد کارکنان



در حال حاضر، استراتژی شرکت در حوزه آموزش بر چند محور اصلی استوار است: توسعه شایستگی های تخصصی و مدیریتی متناسب با آینده صنعت فولاد؛ حرکت از آموزش های سنتی به سمت یادگیری مستمر و هوشمند؛ پیوند آموزش با اهداف استراتژیک سازمان؛ توسعه مهارت های تحول دیجیتال و هوش مصنوعی و تبدیل دانش فردی به سرمایه دانشی سازمان. در واقع نگاه فولاد مبارکه به آموزش، نگاه سرمایه گذاری بلندمدت برای خلق آینده ای بهتر است.

در حوزه استراتژی، آموزش نقش بسیار حیاتی دارد؛ زیرا اجرای موفق استراتژی ها مستقیماً به میزان آمادگی فکری، مهارتی و دانشی کارکنان و مدیران وابسته است. امروز سازمان هایی موفق هستند که بتوانند سریع تر یاد بگیرند، تطبیق یابند و سریع تر تحول ایجاد کنند. در چنین شرایطی، آموزش یک ضرورت راهبردی است. **تحقق اهداف افق ۱۴۱۴ شرکت امکان پذیر نیست بدون توسعه مستمر دانش و مهارت کارکنان،** در فولاد مبارکه ما با موضوعاتی مانند، تحول دیجیتال و هوش مصنوعی، پایداری، بهره وری و نوآوری مواجهیم و طبیعی است که بدون توسعه مستمر دانش و مهارت کارکنان، تحقق اهداف افق ۱۴۱۴ شرکت امکان پذیر نخواهد بود.

از نگاه استراتژیک، آموزش مهم ترین ابزار توسعه مزیت رقابتی پایدار سازمان است. درخصوص دلایل رسیدن به این میزان موفقیت در حوزه آموزش و ارتقای منابع انسانی، باید گفت این موفقیت حاصل یک اقدام مقطعی یا محدود نیست؛ بلکه نتیجه شکل گیری یک نگاه سازمانی و مدیریتی به اهمیت سرمایه انسانی در فولاد مبارکه است.

به نظر می رسد چند عامل اصلی در ثبت بالاترین فرساعات آموزش نقش داشته اند که مهم ترین آن ها عبارت اند از: حمایت و باور مدیریت ارشد شرکت به توسعه سرمایه انسانی، نیاز واقعی سازمان به توسعه مهارت هادر مسیر تحول، استفاده از روش های نوین آموزشی و توسعه زیرساخت های یادگیری، پیوند آموزش با مسائل واقعی کسب و کار و همچنین انگیزه و استقبال کارکنان از یادگیری و ارتقای توانمندی ها.

نکته مهم این است که امروز فرهنگ یادگیری در فولاد مبارکه تقویت شده و این موضوع یک سرمایه ارزشمند برای آینده شرکت محسوب می شود.

کسب این رکورد؛ نشانه حرکت فولاد مبارکه به سمت یک سازمان یادگیرنده و آینده نگر

کسب این رکورد صرفاً یک عدد یا آمار نیست؛ بلکه نشانه ای از حرکت فولاد مبارکه به سمت یک سازمان یادگیرنده و آینده نگر است. امروز مهم ترین سرمایه سازمان ها انسان های توانمند، یادگیرنده و تحول آفرین هستند. اگر بخواهیم در آینده صنعت فولاد منطقه و جهان جایگاه برتر داشته باشیم، باید یادگیری مستمر را به بخشی از فرهنگ سازمانی خود تبدیل کنیم.

لازم می دانم ضمن تشکر از همه همکاران حوزه سرمایه انسانی، آموزش، اساتید داخلی و تمامی کارکنانی که در این مسیر نقش آفرینی کردند تصریح کنم که بی تردید مسیر تعالی فولاد مبارکه از مسیر توسعه انسان ها عبور می کند.

بوده ایم که از طریق آموزش با روش های جدید برای گزینش بهترین افراد آشنا شویم. در این مسیر طی سال های اخیر با همکاری واحد آموزش تلاش کرده ایم با استفاده از دانش خبرگان پیشین این حوزه و همچنین دانش روز اساتید ذی ربط همگام با سایر واحدهای شرکت به روز شویم و رشد کنیم. امروزه مادر جهانی زندگی می کنیم که در ابعاد مختلف، علوم انسانی، تکنولوژی، فنی، فضایی، اقتصادی و... به سرعت در حال پیشرفت است؛ به همین دلیل، هر فرد برای منطبق کردن خود با این پیشرفت ها ناگزیر است با مطالعه و آموزش در این مسیر حرکت کند. در این میان حتی سیستم ها نیز نیاز دارند که به روز شوند و این امکان پذیر نیست، مگر اینکه افرادی که با این سیستم ها کار می کنند آن ها را مطابق با دانش روز ارتقا دهند. علومی که در دانشگاه های کشور و دیگر کشورهای دنیا به دست آمده است باید به کارکنان آموزش داده شود. به طور مشخص چنین الگویی است که می تواند راه را پیشرفت را هموار کند. خوشبختانه این همان مسیری است که فولاد مبارکه برای تعالی بیش از پیش خود آن را انتخاب و عملیاتی کرده و آن را ادامه می دهد.

حسین طاهری قلعه تکی؛ مدیر تعمیرات مرکزی: آموزش در حوزه نگهداری و تعمیرات شرکت فولاد مبارکه یک موضوع کلان راهبردی و حیاتی است به طور کلی با توجه به ماهیت تکنولوژیک صنعت فولاد و ریسک های موجود در این صنعت، راهبرد های آموزشی شرکت بر چهار محور استوار است: ۱- آموزش ایمنی، بهداشت و محیط زیست؛ ۲- توسعه شایستگی های فنی و تخصصی؛ ۳- آموزش های مدیریت و رهبری؛ ۴- همکاری با دانشگاه ها و مراکز علمی.

به طور مشخص آموزش در حوزه نگهداری و تعمیرات در شرکت فولاد مبارکه یک موضوع کاملاً راهبردی و حیاتی است؛ زیرا در این صنعت توقف هر بخش یا خط تولید می تواند به کاهش تولید، افت کیفیت، افزایش ضایعات و حوادث انسانی و تجهیزات منجر شود.

از آنجاکه موفقیت در هر موضوع از جمله آموزش به برنامه ریزی و اجرای درست برنامه ها معطوف می شود؛ بنابراین هنگامی که استراتژی های سرمایه انسانی با دیگر استراتژی های سازمان مرتبط باشد برنامه های آموزش و توسعه سرمایه های انسانی نیز می تواند با راهبری مؤثر به اهداف تعریف شده با موفقیت دست یابد.

برای بهبود فرایند آموزش و ارتقای سرمایه های انسانی لازم است در تدوین فرسصل های آموزشی و نیز زمان و مکان برگزاری دوره های آموزشی از سایر واحدها و سازمان ها استفاده کرد.

سیامک شجاعی، مدیر استراتژی و تعالی سازمانی: آموزش دیگر یک انتخاب نیست بلکه یک ضرورت راهبردی است

در فولاد مبارکه آموزش یکی از پیشران های اصلی تحقق استراتژی های کلان شرکت محسوب می شود. تحولات سریع فناوری، توسعه هوشمند سازی، حرکت به سمت فولاد سبز، توسعه محصولات ویژه و رقابت پذیری جهانی، بدون سرمایه انسانی توانمند امکان پذیر نیست.

مایه مباحثات و شایسته قدرانی است و امیدوارم جریان ارتقای دانش کارکنان همچنان در فولاد مبارکه به بهترین شکل ادامه یابد، زیرا کارکنان با آموزش های بیشتر می توانند در کنار افزایش بهره وری تولید، در حوزه صرفه جویی های حوزه انرژی و قیمت تمام شده نیز مشارکت فعال و اثر بخش داشته باشند. جای بسی خوشحالی است که دانش نهادینه شده نزد تک تک کارکنان فولاد مبارکه در ادوار مختلف، علاوه بر شرکت، برای بسیاری از دیگر شرکت های فولاد ساز کشور هم منشأ اثر بوده است؛ بنابراین اگر امروز کشور در رنگینک انجمن جهانی فولاد رتبه دوم را به خود اختصاص داده، این امر نتیجه دانش محوری فولاد مبارکه است. یادگیری و ارتقای دانش نه فقط در کارکنان، بلکه نزد خانواده ها نیز حس خوبی ایجاد می کند. حسی که در نهایت به خلق ارزش در سازمان و خانواده منجر می شود. در این فرایند علاوه بر تحقق اهداف سازمان خانواده نیز در مسیر رشد و کمال قرار می گیرد؛ بنابراین سرمایه گذاری در حوزه آموزش همواره لازم و ضروری است.

انرژی بخشی آموزش از مهم ترین دغدغه های مدیریت

در پایان تأکید می کنم که انرژی بخشی آموزش از مهم ترین دغدغه های مدیریت شرکت است موضوعی که فقط با ساختارمند و هدفمند بودن آموزش حاصل می شود که خوشبختانه در حال حاضر فولاد مبارکه در حوزه آموزش بر همین مدار در حال حرکت است.

محسن طبعی، مدیر گزینش:

آموزش در فولاد مبارکه به یکی از اولویت های اصلی شرکت مبدل شده است

یکی از مشخصه های شرکت های پیشرو در جهان به آموزش و تعالی مستمر مربوط می شود و آموزش از ابزارهای تعالی به شمار می رود. آموزش هم در بُعد فنی و هم در زمینه توسعه فردی برای تمامی مدیران و کارکنان و حتی برای ارتقای خود سیستم ضروری است. مجموعه ای که دغدغه جهان تراز بودن و حضور در عرصه رقابت جهانی را دارد، چاره ای ندارد که از تجارب و دانش آموخته های دیگران که به پسته های علمی مبدل شده اند بهره مند گردد و این دقیقاً همان اقدامی است که از سوی آموزش ارائه می شود. در چنین حالتی است که افراد می توانند از دانشی که در اقصای نقاط دنیا به دست آمده استفاده کنند.

فولاد مبارکه به عنوان سازمانی جهان تراز و پیشرو به خوبی اهمیت آموزش را درک کرده است

امروز فولاد مبارکه به عنوان سازمانی پیشرو به خوبی اهمیت آموزش را درک کرده و این امر به یکی از اولویت های اصلی شرکت مبدل شده است. میزان فرساعات آموزش مدیران و کارکنان فولاد مبارکه نشان دهنده اهتمام مدیران و تمامی کارکنان به مقوله آموزش است و این دقیقاً همان مسیری است که فولاد مبارکه برای تعالی خود انتخاب کرده است.

نتایج درخشانی که به واسطه آموزش مستمر عاید فولاد مبارکه شده به خوبی آگاهی و رضایتمندی کارکنان و سازمان را از حرکت در این مسیر نشان می دهد. به طور مشخص در مدیریت گزینش نیز همواره نیازمند این

بر اساس داده های رسمی، در سال ۱۴۰۴ مجموعاً یک میلیون و ۳۹ هزار و ۸۸۲ نفر ساعت آموزش در فولاد مبارکه برگزار شده و سرانه آموزشی کارکنان این شرکت به ۹۱ ساعت به ازای هر نفر رسیده است. این رقم در مقایسه با میانگین جهانی تولیدکنندگان فولاد طبق آمار worldsteel (حدود ۷۲ ساعت) و میانگین سازمان های ایرانی (حدود ۴۰ ساعت) یک دستاورد برجسته و ارزنده به شمار می رود که حاصل تلاش و همکاری جمعی مدیریت و کارکنان است.

در پی کسب این موفقیت، خبرنگار فولاد در مصاحبه با معاون بهره برداری و برخی از مدیران و دست اندکاران اجرای آموزش، به اهمیت کسب این رکورد در فولاد مبارکه پرداخته است. در ادامه ماحصل این گفت وگوها را می خوانید:

غلامرضا سلیمی، معاون بهره برداری: از واحد آموزش فولاد مبارکه به عنوان دانشگاه فولاد مبارکه یاد می شود

درخصوص ثبت رکورد آموزش در فولاد مبارکه باید از زحمات مجموعه معاونت سرمایه انسانی، به ویژه واحد آموزش شرکت و تمامی واحدهای بهره برداری و پشتیبانی که به طور مؤثر در برنامه ریزی و برگزاری دوره های آموزشی مختلف مشارکت داشتند، قدر دانی کنیم. درباره اهمیت آموزش باید گفت فولاد مبارکه از همان ابتدای دوران ساخت، آموزش را از بدو استخدام کارکنان، حلقه ابتدایی اتصال افراد به شرکت قرار داده؛ به نحوی که هر یک از کارکنان با گذراندن دوره های آموزش ایمنی، فنی، فرهنگی و اجتماعی، همگام با شرکت رشد می کنند.

از واحد آموزش فولاد مبارکه به عنوان دانشگاه فولاد مبارکه یاد می شود، زیرا این مرکز بستر مناسبی برای فراگیری بسیاری از دانش ها و فنون برای همه همکاران در سطوح مختلف اپراتوری، تکنسینی، کارشناسی و مدیریتی است. آموزش در فولاد مبارکه یک فرایند هدفمند و برنامه ریزی شده برای افزایش پویایی و ارتقای ایمنی، دانش و بهبود عملکرد کارکنان است که در نتیجه این فرایند سازمان به طور مستمر به روز می شود. بدون شک وقتی دانش فنی و عملکردی کارکنان به روز شود، کیفیت محصولات تولیدی نیز روز به روز افزایش می یابد و سازمان جهان تراز می شود.

باتوجه به اینکه امروزه مباحثی نظیر تحول دیجیتال، فناوری های نو ظهور و هوش مصنوعی زمینه را برای تحولات بسیار ارزشمند و بزرگ در سازمان ها و کارخانجات فراهم کرده اند، بهره مندی از این ظرفیت ها نیز در واحد آموزش در حال پیگیری است.

افزایش توان فنی کارکنان در کنار توسعه فردی

آموزش علاوه بر افزایش توان فنی کارکنان به توسعه فردی افراد سازمان نیز کمک شایان توجهی می کند. رضایت شغلی، وفاداری به سازمان از دیگر مزایای برنامه ریزی و اجرای آموزش برای کارکنان است؛ ضمن اینکه کارکنان با گذراندن دوره های مختلف آموزشی، برای جانشین پروری و قبول پست های بالاتر نیز آماده می شوند.

برگزاری حدود ۴ هزار نفر ساعت آموزش در فولاد مبارکه

۹۱ ساعت به ازای هر نفر رسیده است. این رقم در مقایسه با میانگین جهانی تولیدکنندگان فولاد طبق آمار worldsteel (حدود ۷۲ ساعت) و میانگین سازمان های ایرانی (حدود ۴۰ ساعت) یک دستاورد برجسته و ارزنده به شمار می رود که حاصل تلاش و همکاری جمعی مدیریت و کارکنان است.

در پی کسب این موفقیت، خبرنگار فولاد در مصاحبه با معاون بهره برداری و برخی از مدیران و دست اندکاران اجرای آموزش، به اهمیت کسب این رکورد در فولاد مبارکه پرداخته است. در ادامه ماحصل این گفت وگوها را می خوانید:

غلامرضا سلیمی، معاون بهره برداری: از واحد آموزش فولاد مبارکه به عنوان دانشگاه فولاد مبارکه یاد می شود

درخصوص ثبت رکورد آموزش در فولاد مبارکه باید از زحمات مجموعه معاونت سرمایه انسانی، به ویژه واحد آموزش شرکت و تمامی واحدهای بهره برداری و پشتیبانی که به طور مؤثر در برنامه ریزی و برگزاری دوره های آموزشی مختلف مشارکت داشتند، قدر دانی کنیم. درباره اهمیت آموزش باید گفت فولاد مبارکه از همان ابتدای دوران ساخت، آموزش را از بدو استخدام کارکنان، حلقه ابتدایی اتصال افراد به شرکت قرار داده؛ به نحوی که هر یک از کارکنان با گذراندن دوره های آموزش ایمنی، فنی، فرهنگی و اجتماعی، همگام با شرکت رشد می کنند.

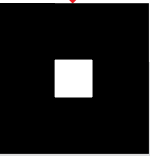
از واحد آموزش فولاد مبارکه به عنوان دانشگاه فولاد مبارکه یاد می شود، زیرا این مرکز بستر مناسبی برای فراگیری بسیاری از دانش ها و فنون برای همه همکاران در سطوح مختلف اپراتوری، تکنسینی، کارشناسی و مدیریتی است. آموزش در فولاد مبارکه یک فرایند هدفمند و برنامه ریزی شده برای افزایش پویایی و ارتقای ایمنی، دانش و بهبود عملکرد کارکنان است که در نتیجه این فرایند سازمان به طور مستمر به روز می شود. بدون شک وقتی دانش فنی و عملکردی کارکنان به روز شود، کیفیت محصولات تولیدی نیز روز به روز افزایش می یابد و سازمان جهان تراز می شود.

باتوجه به اینکه امروزه مباحثی نظیر تحول دیجیتال، فناوری های نو ظهور و هوش مصنوعی زمینه را برای تحولات بسیار ارزشمند و بزرگ در سازمان ها و کارخانجات فراهم کرده اند، بهره مندی از این ظرفیت ها نیز در واحد آموزش در حال پیگیری است.

افزایش توان فنی کارکنان در کنار توسعه فردی

آموزش علاوه بر افزایش توان فنی کارکنان به توسعه فردی افراد سازمان نیز کمک شایان توجهی می کند. رضایت شغلی، وفاداری به سازمان از دیگر مزایای برنامه ریزی و اجرای آموزش برای کارکنان است؛ ضمن اینکه کارکنان با گذراندن دوره های مختلف آموزشی، برای جانشین پروری و قبول پست های بالاتر نیز آماده می شوند.

برگزاری حدود ۴ هزار نفر ساعت آموزش در فولاد مبارکه



گزارش

رکوردهای حمل محصول در فولاد سنگان شکسته شد

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان در تازه ترین گزارش عملکرد خود از ثبت مجموعه ای از رکوردهای چشمگیر در حوزه حمل و نقل محصولات طی سال ۱۴۰۵ خبر داد. به گزارش خبرنگار روابط عمومی، در بخش حمل و نقل ریلی، فولاد سنگان با ثبت ۱۷ هزار و ۵۱۲ تن رکورد تازه ای را به نام خود ثبت کرده است. این میزان نسبت به رقم ۱۷ هزار و ۴۰۹ تن سال گذشته، افزایشی معادل ۱۰۳ تن را نشان می دهد؛ رشدی که تأکید در جابه جایی محصولات این شرکت دارد.

از سوی دیگر، حمل و نقل جاده ای نیز جهشی قابل توجه را تجربه کرده است. گزارش ها حکایت از جابه جایی ۱۷ هزار و ۴۵۲ تن محصول از طریق جاده دارد که در مقایسه با ۱۵ هزار و یک تن سال قبل، افزایشی قابل توجه و معادل ۲ هزار و ۴۵۱ تن را نشان می دهد. این تغییر، بیانگر تقویت زیرساخت های ناوگان حمل و نقل جاده ای و بهبود همکاری های لجستیکی در زنجیره تأمین شرکت است.

گفتنی است این شرکت موفق شده است مجموعاً ۲۶ هزار و ۴۷ تن حمل محصول را به ثبت برساند و عملکرد در بخش های مختلف حمل و نقل همچنان روبه رشد ارزیابی می شود.

طی دیدار مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی چهارمحال و بختیاری با مدیرعامل فولاد تنابور آسیا صورت گرفت؛

بررسی ظرفیت های موجود در حوزه های تولید، اشتغال و حمایت از نیروی کار



رستم قنبری عدیوی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان چهارمحال و بختیاری، به همراه جمعی از معاونان و مدیران این اداره کل با مدیرعامل شرکت فولاد تنابور آسیا دیدار و گفت و گو کرد. این دیدار با هدف تقویت تعاملات دوجانبه، توسعه همکاری های مشترک و بررسی ظرفیت های موجود در حوزه های تولید، اشتغال و حمایت از نیروی کار برگزار شد.

در جریان این نشست، طرفین بر اهمیت همکاری میان بخش صنعت و مجموعه های اجرایی حوزه کار و رفاه اجتماعی تأکید کردند و درباره راهکارهای ارتقای سطح تعاملات، حمایت از تولید و بهبود شرایط نیروی انسانی به تبادل نظر پرداختند.

در ادامه، فلاح، مدیرعامل شرکت فولاد تنابور آسیا، گزارشی از روند فعالیت ها، ظرفیت های تولیدی و برنامه های توسعه ای این مجموعه ارائه کرد و بر نقش صنایع فولادی در ایجاد اشتغال و رونق اقتصادی منطقه تأکید کرد. همچنین رستم قنبری عدیوی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، با قدردانی از اقدامات و فعالیت های شرکت فولاد تنابور آسیا، نقش این مجموعه توان را در توسعه اشتغال و تقویت اقتصاد استان حائز اهمیت دانست و بر تداوم همکاری ها و تعاملات سازنده میان طرفین تأکید کرد.



۶ خبر

شماره ۱۴۷۷ ♦ شنبه ۲ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۶ ذی الحجه ۱۴۴۷ ♦ ۲۳ می ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

حس خوب با همکاران؛

فولاد مبارکه؛ دریای فرصت‌هایی برای رشد، سازندگی و بهبود

میهمان این هفته؛ همکاران مصیمی واحد مهندسی صنایع و بهره‌وری



گزارش

بگویند، اما در میدان عمل همیشه پای کار بوده‌اند و خلافتانه در خدمت شرکت بوده‌اند. در مطلب حس خوب با همکاران این هفته پای صحبت مدیر مهندسی صنایع و جمعی از رؤسا و کارشناسان این واحد نشستیم تا شما خوانندگان محترم خبرنگار ما را با عملکرد همکاران تلاشگر این واحد آشنا کنیم. با ما همراه باشید.

افشین خیامیم، مدیر مهندسی صنایع و بهره‌وری

در شرایط رقابتی صنعت فولاد جهان، بهره‌وری، چابکی در تصمیم‌گیری، کنترل هزینه‌ها و ارتقای کیفیت عملیات از عوامل کلیدی موفقیت محسوب می‌شود. در واحد مهندسی صنایع همواره این عوامل مدنظر بوده و برای توسعه آن در سازمان تلاش شده است. حال با توجه به شرایط جدید حاکم بر سازمان، علاوه بر عوامل فوق، اصلاح رویکرد و نگاه از الزامات تداوم کسب وکار، چابکی و مدیریت رفتار سازمانی است. به‌طور کلی در شرایط سخت و دشوار است که انسان‌ها باید آزمون همدلی، صمیمیت و یکپارگی را با موفقیت بگذرانند. در شرایطی که سازمان ما با وضعیت ناپایدار و جنگی مواجه شد، واحد مهندسی صنایع و بهره‌وری با حفظ انسجام خود، وظایف محوله خود را به خوبی به انجام رساند. تدوین فرایندهای جدید متناسب با کسب وکار جدید شرکت از قبیل خرید تختال، همراهی و همکاری مستمر با سایر واحدهای عملیاتی سازمان برای بازتعریف مراکز هزینه بازسازی و نوسازی و بودجه جدید و تدوین روش‌های برآورد آسیب و خسارت مصادیقی از این امر است.

به نوبه خود از تیم مهندسی صنایع که در این شرایط سخت با ایلمان راسخ و با تمام توان به وظایف خود پرداختند و از این آزمون سربلند بیرون آمدند، صمیمانه سپاسگزارم. این همدلی و سخت‌کوشی در شرایط خاص و دشوار همیشه در تاریخ کاری این واحد به یادگار خواهد ماند.

حسن اعلام پور، رئیس بهبود عملیات و بهره‌وری

فولاد مبارکه دریای فرصت‌هاست؛ فرصت برای با هم بودن، فرصت برای یادگیری و رشد، فرصت برای بالندگی و برانندگی، فرصت برای نقش آفرینی، فرصت برای سازندگی، فرصت برای بهبود خود و دیگران ...

بودن در مهندسی صنایع و همراهی با همکاران خوب و باصافی این واحد نیز فرصت بزرگی برای بنده است و امیدوارم بتوانم به عنوان عضو کوچکی از این واحد، فرد مؤثری باشم و ایندگان از ما به نیکی یاد کنند. در شرایط کنونی باید بیشتر به این فرصت‌ها فکر کنیم و فرصت‌سوزی نکنیم تا فولاد مبارکه دوباره استوارتر و سربلندتر به جایگاه واقعی خود برگردد.

امین زمان، رئیس مطالعات و ارزیابی تکنولوژی

از زمانی که در واحد مهندسی صنایع مشغول به کار شدم، با توجه به علم مهندسی صنایع جهت بهبود مستمر در صنعت، همواره ایده‌هایی در زمینه‌های شبیه‌سازی و مدل‌سازی ارائه داده‌ام که در بیشتر موارد مورد پذیرش قرار گرفته و اجرای آن‌ها منجر به کاهش قابل توجه هزینه‌ها و بهبود شده است. همچنین در موضوعات مختلفی مرتبط با نقشه راه تکنولوژی و نظام مدیریت تکنولوژی نیز فعالیت داشته‌ام که منطبق بر نیازهای راهبردی سازمان طراحی شده است.

در نهایت فضای حاکم بر واحد، حرفه‌ای، منطقی و نتیجه‌گراست و این رویکرد موجب شده تا حس مطلوبی نسبت به فعالیت در این محیط داشته باشم. این حس ریشه در رویکرد واحد مینی بر تأثیرگذاری یعنی تلاش‌ها و جایگاه مناسب کار فکری دارد.

راه آهن شهرکرد-مبارکه به زودی راه‌اندازی می‌شود

معاون ساخت و توسعه راه‌آهن کشور از پیشرفت ۸۵ درصدی عملیات زیرسازی راه‌آهن شهرکرد-سفیددشت-مبارکه خبر داد و اعلام کرد: در صورت تأمین اعتبار، مرحله اصلی این طرح تا پایان سال جاری تکمیل می‌شود و به طور کامل تا پایان دولت به بهره‌برداری خواهد رسید. به گزارش صداوسیما، عباس خطیبی که در بازدید از خط راه‌آهن شهرکرد-سفیددشت-مبارکه و در نشست با استاندار چهارمحال و بختیاری سخن می‌گفت، اتصال این استان به شبکه ریلی کشور را یکی از اولویت‌های اصلی توسعه ریلی در سطح ملی دانست و بر پیوستگی فعالیت پیمانکاران در بخش‌های زیرسازی و ایستگاهی تأکید کرد. خطیبی با اشاره به فعالیت بی‌رونی کارگاه‌ها در طول این مسیر ۹۰ کیلومتری، پیشرفت ۸۵ درصدی طرح در بخش زیرسازی را نشان دهنده عزم جدی برای تکمیل بخش‌های سخت‌افزاری دانست. وی همچنین به وضعیت اعتباری طرح اشاره کرد و گفت: با تخصیص حدود یک هزار و ۲۵۰ میلیارد تومان اعتبار در سال گذشته و بهره‌گیری از ظرفیت استجازه‌مقام معظم رهبری، تمامی جبهه‌های کاری این طرح فعال مانده‌اند.

فولاد

فولاد مبارکه

در مسیر پیشرفت و تعالی، آنچه سازمان ما را از دیگران متمایز می‌کند، سرمایه انسانی و روحیه همکاری میان اعضای آن است.

مدیریت مجموعه با درک عمیق از ارزش‌های انسانی، همواره توجه به کارکنان را در اولویت قرار داده است، زیربافور داریم ارتقای بهره‌وری و بهبود مستمر سازمان، تنها با بهره‌گیری از دانش و تجربیات کارکنان میسر خواهد بود

پروژه توسعه‌ای، به دریای بهبود و بهینه‌سازی در واحد مهندسی صنایع قدم گذاشته‌ام. بدیهی است رشد و تعالی یک صنعت مترفی به گام‌های بزرگ و تلاش فراوان دارد. ایمان دارم این صنعت روزی سرآمد صنایع دنیا خواهد شد و ما نیز در کنار این هویت، بزرگ خواهیم شد و رشد خواهیم کرد.

سامیار رهنما، تکنسین استانداردها

با مدیریت و همراهی همکاران مهندسی صنایع، به لحاظ روابط انسانی و اجتماعی احساس خوبی را تجربه می‌کنم. بهترین حس من زمانی است که با همه همکاران واحد مهندسی صنایع در مورد مسائل فنی کار هم‌صحبت می‌شوم و از دانش و معلومات همکاران بهره می‌برم. احساس غرور و بالندگی می‌کنم که عضو کوچکی از جامعه بزرگ گروه فولاد مبارکه هستم. در یک کلام «هرچه دارم از فولاد مبارکه دارم».

نجمه قندهاری، کارشناس سیستم‌ها و استانداردها

در گذر از روزهای پر فرازونشیب، آنچه مسیر حرفه‌ای را برای یک مهندس صنایع، نه فقط مقصدی برای تولید، که مکتبی برای انسان‌سازی می‌کند، این باور سازمانی است که «آموختن» را پیش از «ساختن» نشانه رفته است. این جانب به عنوان عضوی کوچک از خانواده مهندسی صنایع صمیمانه تشکر می‌کنم که نه تنها فرصت رشد و تجربه‌اندوزی را برای بنده فراهم آورد، بلکه با آراستن کارکنان خود به زینور دانش و مهارت، نشان داد که سرمایه‌گذاری بر انسان را والاترین سود می‌داند.

فرصت بودن در واحد مهندسی صنایع و همکاری و یادگیری در صنعت فولاد مبارکه، با همه سختی‌ها و چالش‌ها، زیبایی‌های خودش را دارد.

کامران شاکری، کارشناس بهبود عملیات و بهره‌وری

در مسیر پیشرفت و تعالی، آنچه سازمان ما را از دیگران متمایز می‌کند، سرمایه انسانی و روحیه همکاری میان اعضای آن است. مدیریت مجموعه با درک عمیق از ارزش‌های انسانی، همواره توجه به کارکنان را در اولویت قرار داده است، زیربافور داریم ارتقای بهره‌وری و بهبود مستمر سازمان، تنها با بهره‌گیری از دانش و تجربیات کارکنان میسر خواهد بود.

در این میان، مهندسی صنایع به عنوان قلب تپنده تغییرات، نمونه‌ای درخشان از این رویکرد است. در این واحد، فضای کاری فراتر از یک محیط اداری، فضایی سرشار از همدلی و روحیه تیمی است. همکاران مادر این بخش، با تکیه بر فضای صمیمانه و تعاملی، به شکلی بی‌نظیر در مسیر تحلیل دقیق و حل مسئله گام برمی‌دارند. این هم‌افزایی میان تجربه و صمیمیت، موتور محرک ما برای رسیدن به قله‌های جدید موفقیت است.

محمد رضا کاظمی کنارسی، کارشناس بهبود عملیات و بهره‌وری

امروزه حیات اقتصادی سازمان‌ها و مؤسسات تولیدی و خدماتی در بازار رقابتی شدید جهانی به استفاده بهینه از منابع در دسترس وابسته است. مهندسی صنایع با داشتن نگرش نظام‌مند و فراگیر، امور برنامه‌ریزی، سازماندهی، هدایت و نظارت بر امور اجرایی را به منظور ارتقای بهره‌وری بی می‌گیرد. یکی از فعالیت‌های واحد مهندسی صنایع، ارزیابی کار روزمان است. تقسیم‌بندی‌های متفاوتی از عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی کار (ازجمله بهره‌وری کل) انجام شده است. در همه این تقسیم‌بندی‌ها «اتناسب بین شغل و تعداد کارکنان» از عوامل اصلی شناخته شده است و در صورت عدم تناسب، کاهش بهره‌وری نیروی کار اجتناب‌ناپذیر خواهد بود. در طول سالیان خدمت در این واحد، قسمت‌های مختلفی از سازمان درخواست ارزیابی کار روزمان داشته‌اند. به سهم خود در تعداد قابل توجهی در این ارزیابی‌ها شرکت داشته‌ام. آشنایی با واحدهای صف و ستاد و همکاران شاغل در این واحدها و بررسی و رفع چالش‌های حوزه کارسنجی با در نظر گرفتن معیارهای اقتصادی، فنی و انسانی، کارسنجی از پیغام‌های ارزشمند این فعالیت بوده است.

News

مدیر پژوهش و نوآوری فولاد مبارکه تشریح کرد؛

نقشه راه فناوری شدن فولاد مبارکه



مسعود هراتیان
مدیر پژوهش و نوآوری فولاد مبارکه

مدیر پژوهش و نوآوری فولاد مبارکه، با تشریح ساختار جدید این حوزه اعلام کرد فعالیت‌ها در دو بخش «پژوهش» و «نوآوری» سامان‌دهی شده و با حمایت مدیریت ارشد، مسیر «فناور شدن» شرکت به صورت عملیاتی دنبال می‌شود. وی از تمرکز بر توسعه فناوری، سرمایه‌گذاری هدفمند، ثبت‌تحت‌وساماندهی اکوسیستم فناوری، خبر داد و تأکید کرد فولاد مبارکه در تلاش است با تکیه بر دانشگاه‌ها و ظرفیت‌های فناورانه کشور، از مصرف‌کننده فناوری به تولیدکننده دانش فنی در صنعت فولاد تبدیل شود.

مسعود هراتیان اظهار کرد: فعالیت‌های ما در فولاد مبارکه در دو بخش اصلی تعریف شده است: بخش نخست، بخش پژوهشی است که از گذشته وجود داشته و بر پایه ارتباط مستمر با دانشگاه‌ها، استفاده از شبکه‌های دانشگاهی و اجرای پروژه‌های خدمات دانشی برای نواحی مختلف شرکت شکل گرفته است. این بخش همان فرایند پژوهشی تثبیت‌شده‌ای است که پیش‌تر نیز گزارش آن خدمت مدیران ارائه شده بود.

دوبازوی اصلی فعالیت پژوهش و نوآوری

وی افزود: بخش دوم، حوزه نوآوری است که به تازگی و با حمایت ویژه مدیریت ارشد، به ویژه تأکیدات و حمایت‌های مستقیم مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، به ساختار فعالیت‌ها با اضافه شدن است. در این مسیر جلسات متعددی با مجموعه MSTID و همچنین مشاوران مختلف برگزار شد تا بتوانیم مسیر «فناور شدن» فولاد مبارکه را به صورت دقیق، مرحله‌بندی شده و عملیاتی طراحی کنیم.

مدیر پژوهش و نوآوری فولاد مبارکه با اشاره به تدوین چارچوب‌های اجرایی در حوزه نوآوری و فناوری گفت: یکی از اقدامات کلیدی در این مسیر، طراحی ماتریس تقسیم‌بندی وظایف بوده تا نقش تحقیق و توسعه (D&R) در حوزه‌های مختلف، از توسعه و جذب دانش و فناوری تا سرمایه‌گذاری، به صورت دقیق مشخص شود.

وی افزود: در همین راستا، مجموعه MSTID با بهره‌گیری از ساختار CVC کسب وکار و همچنین VC استراتژیک، بستر سرمایه‌گذاری هدفمند در حوزه‌های مورد نیاز فولاد مبارکه را فراهم کرده است.

تمرکز بر مالکیت فکری و ثبت‌پتنت‌ها

هراتیان ادامه داد: جمع‌بندی این مسیر ما را به این نتیجه رساند که مطابق با تأکیدات مدیرعامل فولاد مبارکه، موضوع مالکیت فکری یکی از پایه‌های فناور شدن بوده و باید به صورت جدی در دستور کار قرار گیرد. در همین زمینه، با همراهی یکی از مشاوران خبره، فرایندی را آغاز کرده‌ایم تا فهرست دانش‌ها و فناوری‌ها و دارایی‌های فکری در فولاد مبارکه، به طور دقیق بررسی شود.

وی توضیح داد: هدف از این بررسی، شناسایی فناوری‌هایی است که از نظر حقوقی و فنی امکان استفاده مجدد در بومی‌سازی، نوسازی و حتی توسعه‌های جدید را دارند. علاوه بر این، بر اساس پیشنهاد مشاور نوآوری، به این جمع‌بندی رسیده‌ایم که حتی در مواردی که لایسنس فناوری در اختیار فولاد مبارکه است، می‌توان با توجه به دانش فنی اثبات‌شده و تغییرات و بهبودهایی که در فرایند ایجاد شده، آن فناوری را یک گام ارتقا داد و مجدداً قالب یک لایسنس با پتنت جدید ثبت کرد و به کار گرفت.

ضرورت توجه به مالکیت فناوری در خریدهای آینده

مدیر پژوهش و نوآوری فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: این موضوع نه تنها در بررسی لایسنس‌های احتمالی موجود، بلکه در خریدهای آتی فناوری نیز باید به عنوان یک الزام راهبردی مدنظر قرار گیرد تا از ابتدا امکان ثبت، توسعه و مالکیت دانش فنی برای فولاد مبارکه حفظ شود. در حال حاضر مدلی در این زمینه در حال تدوین است که پس از تکمیل، به صورت رسمی ارائه خواهد شد تا الزام‌دهنده و دستورات مدیریتی در تکمیل آن استفاده کنیم.

هراتیان با اشاره به سازمان‌دهی اکوسیستم فناوری فولاد مبارکه گفت: در ادامه این مسیر، همان‌طور که در اسلاید‌ها نیز اشاره شد، یک ساختار راهبردی اکوسیستم طراحی شده است. در این ساختار، جایگاه شرکت‌های گروه فولاد مبارکه که مأموریت اصلی آن‌ها توسعه فناوری است، از جمله شرکت فنی مهندسی، MSTID، ...، به طور مشخص تعریف شده است. همچنین نقش معاونت استراتژی و توسعه فناوری و واحد پژوهش و فناوری فولاد مبارکه به عنوان راهبر این اکوسیستم و پیونددهنده اجزای مختلف، به روشنی تبیین شده است.

وی افزود: در کنار این ساختار درون‌گروهی، اکوسیستم فناوری استان اصفهان و کشور نیز مورد توجه قرار گرفته است. خوشبختانه در اصفهان زیرساخت‌های بسیار مناسبی وجود دارد و شرکت‌ها و بازیگران توانمند و مطرحی در این حوزه فعال هستند. در همین راستا، جلسات متعددی با شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان و مجموعه دانشگاه‌های استان اصفهان برخی دانشگاه‌های کشور برگزار شده تا چگونگی هم‌افزایی این اکوسیستم و قرار گرفتن اجزای مختلف آن در کنار یکدیگر برای تحقق راهبرد فناور شدن فولاد مبارکه به صورت عملیاتی طراحی شود.

حرکت به سمت تولید دانش فنی در صنعت فولاد

مدیر پژوهش و نوآوری فولاد مبارکه در پایان تأکید کرد: مجموعه این اقدامات، از پژوهش دانشگاه‌محور تا نوآوری، سرمایه‌گذاری فناورانه و ساماندهی مالکیت فکری، با هدف تبدیل فولاد مبارکه به یک بازیگر راهبر در اکوسیستم فناوری و حرکت پایدار از مصرف فناوری به تولید دانش فنی در حال پیگیری است.

مجامع عمومی سالانه تعدادی از شرکت‌های زیرمجموعه فولاد هرمزگان با توجه به اتمام سال مالی ۱۴۰۴ با حضور حداکثری سهام‌داران برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، مجامع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام شرکت نگین فولاد هرمزگان، سنگ و فولاد هرمزگان و گوهر آزماي خليج فارس ۲۲ و ۲۳ در ديهبشت ماه با حضور حداکثری سهام‌داران این شرکت‌ها به منظور استماع گزارش هیئت‌مدیره و بازرس قانونی در خصوص عملکرد سال منتهی به ۲۹ اسفندماه سال ۱۴۰۴، بررسی و تصویب صورت‌های مالی و عملکرد سال منتهی به سال مالی ۱۴۰۴، انتخاب بازرس قانونی و حسابرس شرکت برای سال منتهی به ۲۹ اسفندماه سال ۱۴۰۵، اتخاذتصمیم درباره تقسیم سود، تعیین رزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی‌های شرکت و سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی باشد، در شرکت فولاد هرمزگان تشکیل شدند. در این مجامع در خصوص عملکرد شرکت‌ها در سال ۱۴۰۴، برنامه‌های سال ۱۴۰۵ و استراتژی‌های سال‌های آتی گفت‌وگو و تبادل نظر شد و در خصوص موارد مطرح‌شده تصمیمات مقتضی اتخاذ گردید. گفتنی است پس از برگزاری مجامع شرکت‌های زیرمجموعه فولاد هرمزگان و مشخص شدن وضعیت صورت‌های مالی آن‌ها در سال ۱۴۰۴، مجمع عمومی عادی سالانه شرکت فولاد هرمزگان نیز تشکیل خواهد شد.



برگزاری مجامع شرکت‌های زیرمجموعه فولاد هرمزگان

در آیین گرامیداشت هفته کارگر در شهرستان شهرضا انجام شد؛

تجلیل از کارگران و کارفرمایان فولادکالا



آیین گرامیداشت هفته کارگر در شهرستان شهرضا با تجلیل از کارفرمایان و کارگران نمونه این شهرستان و با هدف پاسداشت مجاهدت‌های اقتصادی و قدردانی از تلاش‌ها و ایثارگری‌های جامعه کارگری برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد، در این مراسم، شهرام رضایی مدیرعامل شرکت فولادکالا، از شرکت‌های تابعه گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد، به پاس مدیریت جامع و اثربخش منابع انسانی و نقش آفرینی مؤثر در توسعه اقتصادی، به عنوان کارفرمای نمونه و همچنین شهیار جهانشاهی از کارکنان شرکت فولادکالا به دلیل تعهد، مسئولیت‌پذیری و تلاش مستمر در فرایند تولید، به عنوان کارگر نمونه برگزیده شدند و از آن‌ها با اهدای تندیس و لوح سپاس تجلیل شد.



گروه فنی شرکت صنایع نسوز توکا؛ گروه کار نمونه استان هرمزگان شد



گروه فنی و مهندسی شرکت صنایع نسوز توکا شامل جواد فرگی، مجتبی شاه‌میری و اسفند یار پورعلی در سی و هفتمین جشنواره امتنان از جامعه کار و تولید، عنوان گروه کار نمونه استان هرمزگان را به خود اختصاص داد.

به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکا، آیین معرفی و تجلیل از برترین‌های جشنواره امتنان از جامعه کار و تولید هرمزگان با حضور جمعی از مسئولان این استان برگزار و طی آن گروه فنی نسوز توکا در پروژه تعمیر و نگهداری فولاد هرمزگان به عنوان گروه کار نمونه معرفی شد.

اجرای طرح طراحی و ساخت دستگاه ترمیم مکانیزه و دقیق جرم گرم از مهم‌ترین دستاوردهای این گروه بوده است. این دستگاه با مکانیزه کردن عملیات ترمیم جداره داخلی کوره‌های قوس الکتریکی، جایگزین روش دستی پرخطر پیشین شده و دقت پاشش جرم گرم را به طور چشمگیری افزایش داده است. همچنین زمان عملیات حدود ۸۵ درصد کاهش یافته و ظرفیت اجرایی دستگاه به ۵۰۰ کیلوگرم رسیده که نقش مهمی در ارتقای ایمنی و بهره‌وری دارد.

گفتنی است جشنواره امتنان از جامعه کار و تولید همه ساله با هدف شناسایی و معرفی الگوهای برتر، ترویج نوآوری و تقویت توجه به ایمنی و سلامت نیروی کار در سطح استان و کشور برگزار می‌شود.



واردات ۹ هزار خودرو در ۲ ماه نخست امسال

معاون وزیر صمت گفت: از ابتدای سال بیش از ۹ هزار دستگاه خودرو وارد کشور شده است و ثبت سفارش‌های جدید از ماه آینده باز می‌شود. به گزارش صداوسیما، حامد عاملی اظهار کرد: وزیر صمت دستور داده است که مسائل اداری تمام خودروهای موجود در گمرکات حل و فصل شود و خودروها به سرعت ترخیص شوند. ثبت سفارش‌های سال گذشته همگی معتبر است و می‌توانند خودروها را وارد و عرضه کنند. همچنین در حال بررسی موضوع ثبت سفارش‌های جدید با بانک مرکزی هستیم تا بحث منشأ ارزی را حل کنیم و ثبت سفارش‌های جدید هم ظرف یک ماه آینده انجام خواهد شد. وی افزود: سال ۱۴۰۳ تعداد ۶۰ هزار دستگاه خودرو وارد کشور شد. سال گذشته نیز با وجود مشکلات و جنگ‌های تحمیلی، ۷۵ هزار دستگاه خودرو از گمرکات کشور ترخیص و وارد شدند که حاکی از رشد واردات نسبت به سال ۱۴۰۳ است. از ابتدای سال بیش از ۹ هزار دستگاه خودرو وارد کشور شده است. امسال هم برنامه ریزی شده تا مسیر واردات خودرو هموار شود و واردات ادامه یابد.

افتخاری دیگر در گروه آتیه فولاد نقش جهان؛

نخستین نیروگاه بار دیاب خورشیدی ملی در آستانه بهره‌برداری



افزود: بخش عمده تجهیزات مورد استفاده در این نیروگاه توسط شرکت‌های ایرانی و با همکاری شرکت‌های خارجی و با استفاده از فناوری‌های نوین و استمرار در مسیر تحقیق و توسعه، می‌توان به موفقیت‌های ارزشمند در صنعت انرژی‌های پاک دست یافت. این نیروگاه با ظرفیت ۲ مگاوات به سفارش شرکت تارافولاد نقش جهان احداث می‌شود و از پروژه‌های شاخص حوزه توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر در کشور به شمار می‌رود. پروژه تارافولاد و بهره‌برداری از این نیروگاه، پروژه تارافولاد نقش جهان می‌تواند گامی مؤثر در توسعه استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر، افزایش سهم انرژی‌های پاک در سبد تولید برق کشور و تقویت توان فنی داخلی در حوزه فناوری‌های نوین انرژی باشد.

مدیرعامل نام‌آوران مهر صنعت فولاد همچنین درباره تمهیدات فنی در برابر شرایط اقلیمی منطقه تصریح کرد: در بخش سازه‌های فلزی، طراحی‌ها بر اساس استانداردهای مقاومت دوام سازه انجام شده تا تجهیزات در شرایط اقلیمی منطقه از عمر مفید طولانی برخوردار باشند. همچنین در بخش تجهیزات الکترونیکی و کنترلی نیز از تجهیزات مقاوم و استاندارد متناسب با شرایط دمایی و رطوبتی استفاده شده تا عملکرد پایدار نیروگاه تضمین شود.

اجرای این پروژه نشان داد که با تکلیف بر توان داخلی کاظمی در پایان تأکید کرد: اجرای این پروژه نشان داد که با تکلیف بر توان داخلی، جسارت در

انجام شده و زیرساخت اصلی نیروگاه تکمیل شده است.

از طراحی تا ساخت و اجرا با اتکا به توان داخلی

علیرضا کاظمی، مدیرعامل شرکت نام‌آوران مهر صنعت فولاد، با اشاره به روند اجرای این طرح اظهار کرد: در این پروژه تلاش شده تمامی مراحل از طراحی تا ساخت و اجرا با اتکا به توان داخلی انجام شود تا نمونه‌ای موفق از فناوری ردیاب خورشیدی (تراکر) با دانش فنی بومی در کشور به بهره‌برداری برسد.

وی افزود: پس از تکمیل نصب سازه و پیل‌ها، مراحل بعدی شامل نصب سیستم تراکر، نصب تابلوهای برق و نصب ترانسفورماتور انجام خواهد شد تا نیروگاه برای بهره‌برداری نهایی آماده شود.

مدیرعامل نام‌آوران مهر صنعت فولاد نیز در تشریح ویژگی‌های این پروژه گفت: استفاده از سیستم ردیاب خورشیدی (تراکر) در نیروگاه خورشیدی موجب افزایش قابل توجه راندمان تولید انرژی می‌شود، به گونه‌ای که با افزایش حدود ۱۰ درصدی سرمایه‌گذاری، میزان تولید انرژی تا ۱۵ درصد افزایش پیدا می‌کند و همین موضوع توجیه اقتصادی استفاده از این فناوری را دوچندان می‌سازد.

کاظمی با اشاره به مزیت‌های فنی این پروژه



پروژه نیروگاه خورشیدی تارافولاد نقش جهان به‌عنوان نخستین نیروگاه مجهز به ردیاب خورشیدی (تراکر) ملی با طراحی شرکت هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان، با استفاده از ظرفیت‌های بومی در استان اصفهان در حال اجراست و هم‌اکنون به مراحل پایانی نصب تجهیزات رسیده است.

به گزارش روابط عمومی مهر صنعت فولاد، تراکر یا ردیاب خورشیدی یک سیستم مکانیزه با الکترونیکی است که جهت پیل‌های خورشیدی را به طور اتوماتیک تنظیم می‌کند تا همیشه به سمت نور خورشید باشند. این سیستم باعث افزایش بازدهی و بهره‌وری تولید انرژی در نیروگاه‌های خورشیدی می‌شود. تراکرها می‌توانند به دو دسته الکترونیکی (سنسور میزان نور و رگولاتورهای الکترونیکی) و مکانیکی (با استفاده از سیستم‌های مکانیکی و قطعات حرکتی) تقسیم شوند.

در حال حاضر عملیات نصب سازه‌ها و پیل‌های خورشیدی در این نیروگاه در مراحل نهایی قرار دارد. پیش از این، مراحل اجرایی شامل پایه‌کوبی، نصب موتور، نصب قطعات سازه و همچنین نصب پیل‌های خورشیدی با موفقیت

در مجمع عمومی عادی سالانه شرکت توکا تاراز سپاهان گستر مطرح شد؛

افزایش سرمایه سهام‌داران توکا تاراز سپاهان گستر

جلسه پس از قرائت گزارش هیئت‌مدیره درباره عملکرد سال مالی گذشته و استماع گزارش حسابرس و بازرس قانونی، صورت‌های مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۴ مورد بررسی و تصویب قرار گرفت.

وی در خصوص مصوبات این مجمع گفت: مؤسسه حسابرسی کاربرد تحقیق به عنوان حسابرس مستقل و بازرس قانونی اصلی و مؤسسه حسابرسی رازدار به عنوان بازرس

چهارمحال و بختیاری در این مجمع که روز شنبه بیست و ششم اردیبهشت‌ماه در سالن جلسات شرکت ورق خودرو برگزار شد، پس از تعیین ناظران مجمع صورت‌های مالی شرکت توکا تاراز سپاهان گستر تصویب و در خصوص موارد در صلاحیت مجمع عمومی عادی سالانه تصمیماتی اتخاذ شد.

امیرحسین شیخ‌فرشی مدیرعامل شرکت حمل‌ونقل توکا تاراز در این باره افزود: در این

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت حمل‌ونقل توکا تاراز سپاهان گستر از شرکت‌های زیرمجموعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و فعال در حوزه حمل‌ونقل کشور با حضور سهام‌داران، اعضای هیئت‌مدیره، حسابرس و بازرس قانونی برگزار شد و صورت‌های مالی این شرکت به تصویب رسید، به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت حمل‌ونقل توکا تاراز سپاهان گستر از شرکت‌های زیرمجموعه شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری و فعال در حوزه حمل‌ونقل کشور با حضور سهام‌داران، اعضای هیئت‌مدیره، حسابرس و بازرس قانونی برگزار شد و صورت‌های مالی این شرکت به تصویب رسید، به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو



گزارش

گامی تازه در مسیر توسعه زنجیره فولاد کشور؛

تأمین مالی پروژه کنسانتره هماتیته فولاد سنگان؛ در دستور کار



در نشست مشترک میان مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان و مدیرعامل بانک شهر کشور، موضوع تأمین مالی پروژه احداث کارخانه تولید کنسانتره هماتیته فولاد سنگان با ظرفیت ۲.۵ میلیون تن در سال مورد بررسی قرار گرفت. در این جلسه همچنین حمایت‌های مالی بانک شهر از دیگر طرح‌های توسعه‌ای فولاد سنگان بررسی و درباره سازوکارهای اجرایی آن تبادل نظر شد. این نشست با هدف تسریع در اجرای پروژه‌های راهبردی زنجیره فولاد کشور برگزار شد.

در این جلسه، مدیرعامل فولاد سنگان با تشریح برنامه‌های توسعه‌ای این مجموعه، بر اهمیت اجرای پروژه کنسانتره هماتیته در تکمیل زنجیره ارزش فولاد تأکید کرد. رسولیان اجرای این طرح را عاملی مؤثر در افزایش بهره‌وری ذخایر معدنی و تأمین پایدار مواد اولیه صنایع فولادی کشور دانست و بر نقش آن در پشتیبانی از تولید فولاد در سطح ملی تأکید داشت.

ظرفیت‌های معدنی ایران و منطقه سنگان

رسولیان با اشاره به قرار گرفتن ایران بر کمربند معدنی آلپ-همیالیا، وجود منابع غنی و بزرگ معدنی به‌ویژه سنگ آهن راز مزیت‌های مهم کشور برشمرد و تصریح کرد که توسعه صنعتی نیازمند حداکثر بهره‌برداری از این منابع است. وی منطقه سنگان را یکی از بزرگ‌ترین منابع سنگ آهن کشور معرفی کرد که هم‌اکنون مورد بهره‌برداری قرار دارد و ظرفیت‌های گسترده‌ای برای توسعه بیشتر در اختیار دارد.

بهره‌برداری از معادن پلاسیرو ارتقای تولید

مدیرعامل فولاد سنگان با اشاره به وجود منابع قابل توجه معدن پلاسیرو در منطقه سنگان اظهار داشت:

بهره‌برداری از این معادن می‌تواند گام بزرگی در رشد ظرفیت تولید مواد اولیه فولادسازی کشور باشد. احداث بزرگ‌ترین کارخانه کنسانتره هماتیته کشور توسط فولاد سنگان به منظور استفاده از این منابع در دسترس برنامه‌ریزی شده و محصول نهایی آن از کیفیت خوبی برخوردار خواهد بود.

تأمین مالی و تأثیر توسعه‌ای پروژه

رسولیان در ادامه به نقش این پروژه در توسعه منطقه معدنی سنگان و ایجاد فرصت‌های جدید اشتغال اشاره کرد و احداث کارخانه کنسانتره هماتیته با ظرفیت ۲.۵ میلیون تن در سال را یکی از طرح‌های کلیدی فولادسنگان در مسیر افزایش ظرفیت

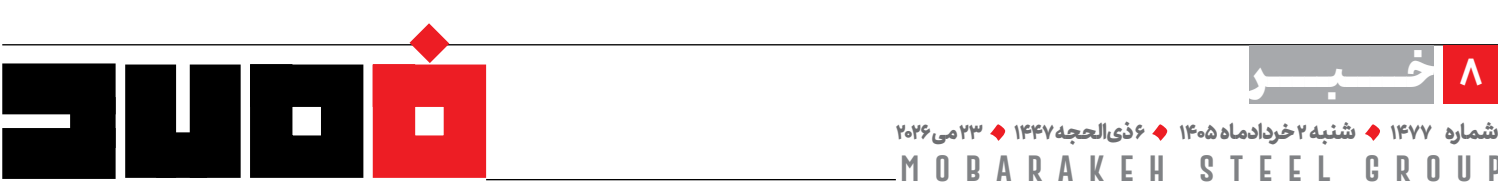
تولید و بهره‌برداری حداکثری از ذخایر معدنی منطقه دانست. در ادامه این نشست، مدیرعامل بانک شهر با تأکید بر حمایت این بانک از پروژه‌های بزرگ صنعتی و معدنی کشور، آمادگی این مجموعه را برای مشارکت در تأمین مالی طرح‌های توسعه‌ای فولاد سنگان اعلام کرد. بر اساس توافق‌ات انجام شده، مقرر شد حداقل ۵۰ میلیون یورو منابع مالی برای پیشبرد پروژه احداث کارخانه کنسانتره هماتیته فولاد سنگان تخصیص یابد تا زمینه اجرای هرچه سریع‌تر این پروژه فراهم شود.





«نماد» صنایع آسیب دیده جنگ باز نمی‌شود

عضو شورای عالی بورس گفت؛ روز سه‌شنبه ۲۹ اردیبهشت با شروع به کار بازار سهام، نماد صنایع آسیب دیده در جنگ باز نمی‌شود. به گزارش ایلنا، معصومه آقاپور با اشاره به تمهیدات در نظر گرفته شده برای بازگشایی بازار سهام و بورس اظهار داشت؛ در این مدت تلاش های زیادی برای حفظ وصیانت از سرمایه و دارایی مردم انجام شد و برای اتخاذ این تصمیمات جلسات مستمری را حتی در ایام جنگ رمضان برگزار کردیم و سعی بر این بود که برای سهام‌داران بهترین تصمیم را بگیریم. نماد صنایع آسیب دیده باز نخواهد شد و شرایطی برای این صنایع دیده شده‌است. تلاش دولت بر این است که ترمیم و بازسازی این صنایع در کمترین زمان انجام شود. همچنین حجم مینا و دامنه نوسان بازار سرمایه همان شرایط قبل از جنگ دارد و دامنه نوسان همان مثبت و منفی ۳ درصد است. تمام تلاش خود را کرده‌ایم که به بازار سرمایه آسیبی وارد نیاید و ارزش دارایی های مردم در شرایطی که پریسک و بحران حفظ شود.

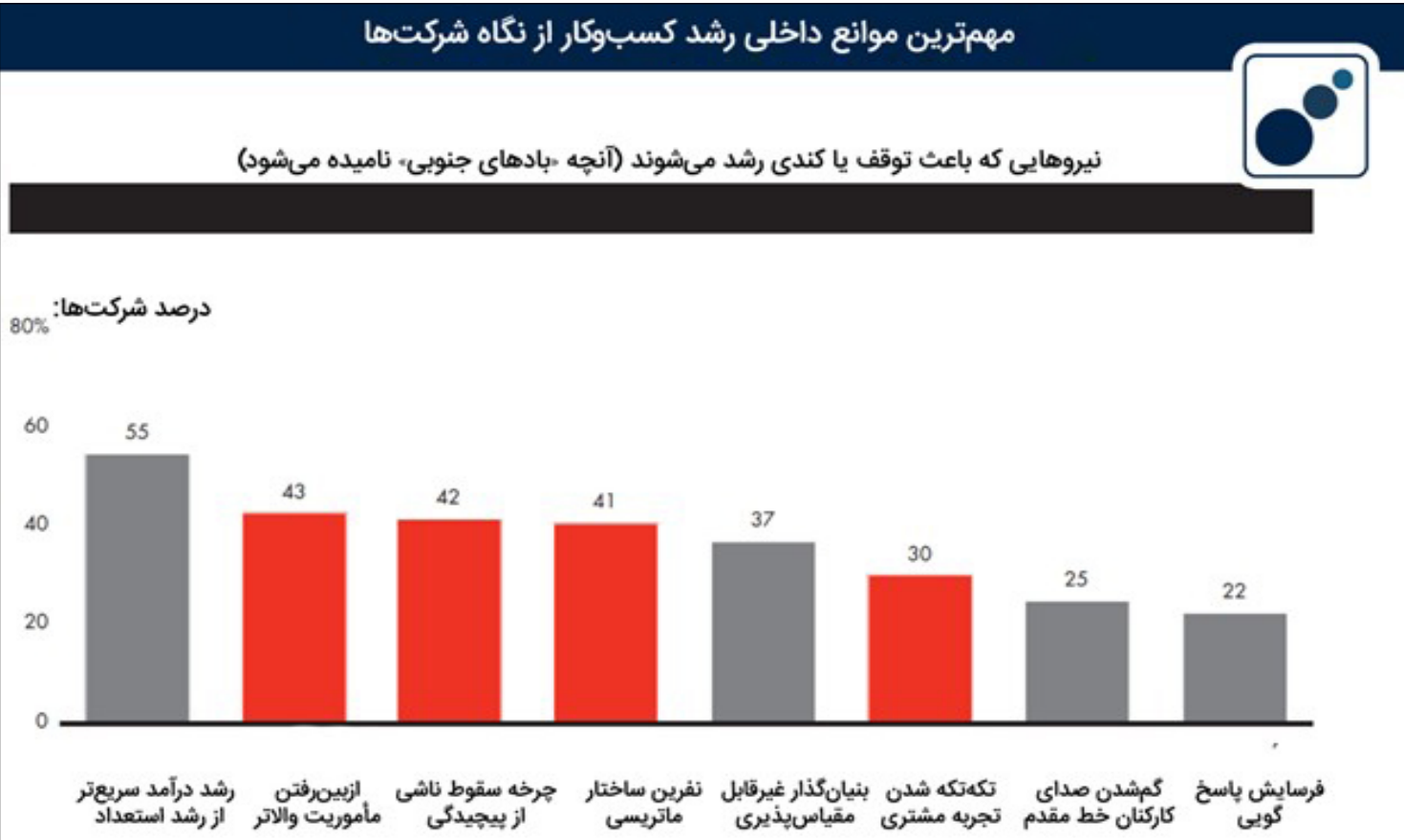


شماره ۱۴۷۷ ♦ شنبه ۲ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۶ ذی‌الحجه ۱۴۴۷ ♦ ۲۳ می ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

احیای چابکی در غول‌های صنعتی

واکاوی موانع درونی توقف رشد در صنایع زیرساختی نشان می‌دهد که چگونه حفظ «ذهنیت بنیان‌گذار» می‌تواند مجموعه‌های عظیم تولیدی را از تله بوروکراسی برهاند و مسیر سودآوری پایدار را در زنجیره تأمین و تولید تضمین کند.



توسعه و بالندگی در صنایع مادر، همواره سفری پرفراز و نشیب بوده‌است که استمرار در آن نیازمند بینشی عمیق و استراتژیک است. هنگامی که مجموعه‌های عظیم صنعتی از مراحل اولیه راه‌اندازی عبور می‌کنند و باتوسعه خطوط تولید و افزایش ظرفیت‌ها به مقیاس‌های کلان دست می‌یابند، بالایه جدیدی از معادلات مدیریتی مواجه می‌شوند. تزریق سرمایه‌های کلان و موفقیت‌های اولیه، غالباً این تصور را به وجود می‌آورد که مسیر رشد به صورت خطی و بی‌وقفه ادامه خواهد یافت؛ اما واقعیت میدان رقابت داستان دیگری را روایت می‌کند. آمارها نشان می‌دهد که تنها ۱۱ درصد از شرکت‌ها موفق می‌شوند در یک دوره ده‌ساله، رشد سودآوری پایدار بیش از ۵۰ درصد را تجربه کنند و بازگشت سرمایه مطلوبی داشته باشند. این زنگ خطر جدی برای صنایعی است که باتکابه‌تیر ساخت‌های سنگین، موتور محرک اقتصاد ملی محسوب می‌شوند و ده‌ها هزار نیروی کار را در اکوسیستم خود جای داده‌اند.



تهیه‌کننده: دفتر استراتژی و اهداف



رصد دقیق چالش‌های پیش روی سازمان‌های پیشرو نشان می‌دهد که برخلاف تصورات رایج، ریشه اصلی توقف رشد در بیرون از دیوارهای مجتمع‌های صنعتی نیست. ارزیابی‌ها حاکی از آن است که ۸۵ درصد از مدیران ارشد و به طور خاص ۹۴ درصد از رهبران مجموعه‌های عظیمی که درآمد‌های چند میلیارد دلاری دارند، معتقدند موانع اصلی رشد، چالش‌های درونی سازمان‌است و نه عوامل بیرونی نظیر نوسانات بازار یا سیاست‌های دولتی. در واقع، ما پایدیده‌ای به نام «پارادوکس رشد» مواجهیم؛ به این معنا که بزرگ شدن سازمان به طور طبیعی باعث ایجاد پیچیدگی می‌شود و همین پیچیدگی‌ها، به مرور زمان پویایی مجموعه را از بین می‌برند.

آگهی

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع آگهی	شماره آگهی	موضوع فراخوان	مهلت ارسال مدارک
۱	مناقصه عمومی (یک مرحله‌ای)	۴۸۶۳۸۴۶۶	انجام عملیات بازسازی و تعمیرات پوشش‌ها و سازه‌های صنعتی در نواحی آسیب‌دیده شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۵/۳/۳۳
۲	مناقصه عمومی (یک مرحله‌ای)	۴۸۶۳۸۴۶۶	مونتاز و دتمونتاز سازه‌های آسیب‌دیده فولادسازی شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۵/۳/۳۳

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایدهات به وب‌سایت شرکت به نشانی www.msc.ir قسمت مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود نسبت به انتخاب فراخوان موردنظر اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت و صفحه رسمی فراخوان‌های شرکت در شبکه‌های اجتماعی به نشانی [@Ads_msc](https://t.me/Ads_msc) یا شماره تماس‌های ۰۳۱۵۳۷۳۳۶۰-۰۳۱۵۴۲۶۲۷ قابل دسترسی است.

آگهی فراخوان شرکت فولاد و نورد سبا اصفهان

ردیف	نوع آگهی	شماره آگهی	موضوع فراخوان	مهلت ارسال مدارک
۱	مناقصه عمومی	۶۹۱۹۵۵۵	ارائه خدمات مستندسازی و تولیدات سمعی بصری جهت شرکت فولاد و نورد سبا	۱۴۰۵ / ۳ / ۲۰
۲	مناقصه عمومی	۶۹۱۹۵۵۶	انجام خدمات تولید محتوای ی جهت شرکت فولاد و نورد سبا	۱۴۰۵ / ۳ / ۲۰
۳	مناقصه عمومی	۶۹۱۹۵۵۸	ارائه خدمات روابط عمومی داخلی و ارتباطات با کارکنان شرکت فولاد و نورد سبا	۱۴۰۵ / ۳ / ۲۰

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایدهات به وب‌سایت شرکت به نشانی www.ssc.ir قسمت مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود جهت انتخاب فراخوان مورد نظر اقدام نمایید.

روابط عمومی شرکت فولاد ونورد سبا اصفهان

حدود ۸۰ درصد از نوسانات شدید در ارزش یک شرکت، مستقیماً به تصمیماتی بازمی‌گردد که در بحران‌های درونی ناشی از همین پیچیدگی‌ها اتخاذ می‌شوند. برای درک بهتر این موانع درونی که همچون باد‌های مخالف مانع حرکت روبه جلوی سازمان می‌شوند، باید به داده‌های میدانی رجوع کرد. همان‌طور که در شکل بالا به وضوح نشان داده شده است، مجموعه‌ای از نیروهای بازدارنده قابل پیش‌بینی وجود دارند که سازمان را به سمت اضافه بار و توقف می‌کشانند. بر اساس این نمودار، بزرگ‌ترین مانع با فراوانی ۵۵ درصد، پیشی گرفتن سرعت رشد درآمد‌ها از سرعت پرورش و جذب استعداد‌هاست. پس از آن، مرگ رسالت و هدف والای سازمانی با ۴۳ درصد، گرفتار شدن در حلقه باطل پیچیدگی‌ها با ۴۲ درصد، و رسوب بوروکراسی یا نفرین ساختارهای ماتریسی با ۴۱ درصد، به عنوان جدی‌ترین موانع شناخته شده‌اند. همچنین عواملی نظیر ناتوانی در مقیاس‌پذیری بنیان‌گذاران با ۳۷ درصد، گسستگی در تجربه مشتری با ۳۰ درصد، خاموش شدن صدای خطوط مقدم با ۲۵ درصد و در نهایت فرسایش حس مسئولیت‌پذیری با ۲۲ درصد، تکمیل‌کننده این چرخه مخرب هستند. این اعداد برای یک مجتمع عظیم تولیدی صرفاً داده‌های آماری نیستند، بلکه نمایانگر اصطکاک روزمره میان بخش‌های ستادی و عملیاتی محسوب می‌شوند.

در بازارهای در حال توسعه، تلافی این موانع داخلی با مختصات بومی، شرایط را پیچیده‌تر نیز می‌کند. داده‌ها نشان می‌دهد که ۷۱ درصد از مدیران در این بازارها، مشکلات ناشی از وسعت و پیچیدگی را عامل اصلی توقف می‌دانند و ۶۳ درصد از آن‌ها مستقیماً با بحران کمبود نیروی انسانی هم‌تراز بارش سازمان دست‌وپنجه نرم می‌کنند. برای مجموعه‌ای که نیازمند هماهنگی دقیق در سرتاسر زنجیره ارزش خود، از تأمین پایدار مواد اولیه و استخراج معادن گرفته تا پایش کوره‌های ذوب و خطوط نورد است، این عدم تقارن میان توسعه فیزیکی و توانمندی‌های انسانی و ساختاری، سازمان را مستقیماً به سمت فاز رکود یا توقف کامل هدایت می‌کند. هنگامی که سندروم «توقف و درجا زدن» به سراغ صنایع بزرگ می‌آید، تبعات آن بسیار ناگهانی و ویرانگر است. بررسی‌ها حاکی از آن است که شرکت‌هایی که پیش از ورود به این بحران، میانگین رشد مطلوب ۱۲ درصدی را تجربه می‌کردند، در دوران توقف به طور میانگین به رشد منفی یک درصد سقوط کرده‌اند. مسئله نگران‌کننده‌تر این است که از میان سازمان‌هایی که با وجود وسعت ساختار خود موفق به حفظ این ویژگی‌ها می‌شوند، به جایگاه بی‌بدیلی دست می‌یابند که آن‌ها را از سایرین متمایز می‌کند. این مجموعه‌های نخبه، اگرچه تنها حدود ۷ درصد از کل شرکت‌ها را تشکیل می‌دهند، اما بیش از ۵۰ درصد از کل ارزش آفرینی خالص در بازارهای جهانی را به خود اختصاص داده‌اند. برای غول‌های صنعتی که بار سنگین توسعه زیرساخت‌های کشور را به دوش می‌کشند، مسیر روشن است: رهایی از وزنه‌های سنگین بوروکراسی، سرمایه‌گذاری عمیق بر روی استعداد‌های انسانی و دمیدن مجدد روح چابکی و هدف‌مندی در کالبد سازمان؛ همان روحی که در روزهای نخست، شعله‌های اولین کوره‌ها را برافروخت.

منابع:

www.Bain&Company.com



هنگامی که سندروم «توقف

و درجا زدن» به سراغ

صنایع بزرگ می‌آید، تبعات

آن بسیار ناگهانی و ویرانگر

است. بررسی‌ها حاکی از

آن است که شرکت‌هایی که

پیش از ورود به این بحران،

میانگین رشد مطلوب ۱۲

درصدی را تجربه می‌کردند،

در دوران توقف به طور

میانگین به رشد منفی یک

درصد سقوط کرده‌اند.

مسئله نگران‌کننده‌تر

این است که از میان

سازمان‌هایی که به این

مرحله می‌رسند، تنها ۱۰ تا

۱۵ درصد قادر به بازآیابی

توان اولیه خود و بازگشت

به مدار رشد هستند.



بهترین سرمایه‌گذاری چیست؟

گزینه‌های مختلف سرمایه‌گذاری با پول کم

تهیه‌کننده: امور سهام و مجامع

۳۰ طی هفته‌های گذشته، پس از بررسی ویژگی‌های شخصیتی و هدف‌گذاری مناسب، به برخی از مهم‌ترین و رایج‌ترین شیوه‌های سرمایه‌گذاری اشاره کردیم. در ادامه به معرفی برخی دیگر از گزینه‌های سرمایه‌گذاری می‌پردازیم.

عرضه اولیه

سهام شرکت‌هایی که برای اولین بار در بازار بورس برای عموم عرضه می‌شود ریسک نسبتاً کمتری نسبت به سهام دیگر شرکت‌ها دارد. عرضه اولیه سهام یک شرکت عموماً بازدهی مناسبی داشته و تقاضا برای سرمایه‌گذاری در عرضه‌های اولیه بالا است. مزیت سرمایه‌گذاری در عرضه‌های اولیه این است که محدودیت ۵۰ هزار تومانی برای آن وجود ندارد. شما می‌توانید با مبالغ چند ۱۰ هزار تومانی نیز در عرضه‌های اولیه مشارکت کنید.

صندوق‌های سرمایه‌گذاری

اگر زمان مورد نیاز برای یادگیری مسائل تخصصی در بورس را ندارید، صندوق‌های سرمایه‌گذاری گزینه مناسبی برای حفظ ارزش دارایی شما هستند. در حقیقت با سرمایه‌گذاری در صندوق‌ها، دارایی خود را در اختیار متخصصان قرار می‌دهید. تیم مدیریت صندوق، با توجه به نوع صندوق با پول شما سرمایه‌گذاری کرده و شما را از منافع آن بهره‌مند می‌کند. هر صندوق سطح ریسک متفاوتی را در برمی‌گیرد اما باید در نظر داشت که با کاهش ریسک، میزان بازدهی مورد انتظار نیز کمتر خواهد شد.

انواع صندوق‌های سرمایه‌گذاری

صندوق‌های سرمایه‌گذاری انواع مختلفی دارند. در ادامه به صورت اجمالی با انواع صندوق‌های سرمایه‌گذاری آشنا خواهید شد. در نظر داشته باشید این لیست به ترتیب از بیشترین تا کمترین میزان ریسک مرتب شده‌است.

صندوق اهرمی: صندوق اهرمی از تکنیک اهرم مالی برای به دست آوردن بازدهی مضاعف از یک سرمایه‌گذاری استفاده می‌کند. این صندوق هم‌زمان از دو سازوکار «صدور و ابطال» و «قابل معامله در بورس (ETF)» برای سرمایه‌گذاری و انتقال مالکیت واحدها استفاده می‌کند. سازوکار نوع واحدهای این صندوق با سطح ریسک آن‌ها ارتباط دارد.

صندوق شاخصی: صندوق سرمایه‌گذاری شاخصی (Index fund) نوعی صندوق است که هدف آن انطباق بالای پرتفوی صندوق با یکی از شاخص‌های بازار سهام است که می‌تواند شاخص کل، شاخص کل هم‌وزن یا یکی دیگر از شاخص‌های بازار سهام باشد.

صندوق‌های سهامی: عمده دارایی این صندوق‌ها در سهام سرمایه‌گذاری می‌شود. صندوق‌های سهامی ریسک بالایی دارند. بازدهی آن‌ها نیز بیش از هر چیز دیگری از شرایط کلی بازار سرمایه تأثیر می‌پذیرد.

صندوق‌های مختلط: حدود نیمی از دارایی صندوق‌های مختلط در اوراق با درآمد ثابت و نیم دیگر در سهام سرمایه‌گذاری می‌شود؛ بنابراین ریسک و بازدهی صندوق‌های مختلط، بین صندوق‌های با درآمد ثابت و سهامی قرار می‌گیرد.

صندوق‌های درآمد ثابت: این نوع صندوق‌ها به نوعی یک صندوق سرمایه‌گذاری بدون ریسک هستند. مدیران صندوق‌های درآمد ثابت منابع مالی حاصل از فروش واحدهای این صندوق‌ها را عمدتاً به خرید اوراق بهادار کم‌ریسک مثل اوراق مشارکت، اوراق اجاره، اوراق خزانه و... اختصاص می‌دهند.

صندوق تضمین اصل سرمایه: صندوق تضمین اصل سرمایه، ضمن ایجاد بازدهی مناسب برای سرمایه‌گذاران، اصل سرمایه آن‌ها را نیز تضمین می‌کند. به طور کلی، صندوق‌های تضمین به دو دسته تقسیم می‌شوند.

صندوق بخشی: صندوق سرمایه‌گذاری بخشی (Sector Funds) یکی از انواع صندوق‌های مشترک با قابلیت معامله (ETF) است که در یک صنعت خاص یا بخش خاصی از اقتصاد سرمایه‌گذاری می‌کند.

صندوق بازنشت‌نگی تکمیلی: در این صندوق‌ها افراد می‌توانند بخشی از درآمد ماهیانه خود را برای آینده سرمایه‌گذاری کنند. این صندوق‌ها با جمع‌آوری منابع مالی افراد و سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار مختلف، علاوه بر ایجاد ارزش خاطر در دوران بازنشت‌نگی، می‌توانند بازده مطلوبی را نیز برای سرمایه‌گذاران خود فراهم کنند.

ارزهای دیجیتال

ارزهای دیجیتال در حقیقت پول‌هایی هستند که با پروتکل‌های رمزگذاری شده طراحی می‌شوند، اما ارزش آن‌ها، وابسته به پول با ماهیت فیزیکی نیست. باید توجه داشت که سرمایه‌گذاری در ارزهای دیجیتال نیازمند آشنایی کامل با پیچیدگی‌های این بازار است. همچنین به دلیل غیرمتمرکز بودن آن ریسک بسیار زیادی دارند. به علاوه تحریم‌ها و ایجاد محدودیت‌های بین‌المللی نیز می‌تواند بر ریسک این سرمایه‌گذاری بیفزاید.

سرمایه‌گذاری با مبالغ کم امکان‌پذیر است و می‌تواند به شروع جمع‌آوری سرمایه و دست‌یابی به اهداف مالی کمک کند، حتی اگر انتظار سود زیاد نداشته باشیم. گزینه‌هایی مانند سپرده‌گذاری در بانک‌ها، بورس، صندوق‌های سرمایه‌گذاری و طلا برای این منظور مناسب هستند. انتخاب بهترین گزینه به میزان ریسک‌پذیری و اهداف فرد بستگی دارد. برای موفقیت در این مسیر، لازم است که فرد زمان لازم برای یادگیری، برنامه‌ریزی دقیق و مدیریت ریسک صرف کند. در نهایت، تنوع در سبد سرمایه‌گذاری و استفاده از مشاوره تخصصی می‌تواند به بهبود بازده و کاهش ریسک کمک کند.

هدف سرمایه‌گذاری با پول کم

سرمایه‌گذاری با پول کم به اهداف مختلفی بستگی دارد. این اهداف می‌تواند شامل کسب سود بیشتر، حفظ ارزش دارایی یا حتی مقابله با تورم باشد. توجه به این که هدف فرد از سرمایه‌گذاری چیست و چقدر ریسک‌پذیر است، گزینه‌های مختلفی برای سرمایه‌گذاری وجود دارد. کسانی که به دنبال ریسک کم و پایداری در سرمایه‌گذاری هستند، به سراغ ابزارهایی مثل اوراق قرضه یا صندوق‌های سرمایه‌گذاری با درآمد ثابت می‌روند، در حالی که افرادی که می‌خواهند سود بیشتری کسب کنند، به دنبال گزینه‌های پرریسک‌تری مانند سهام‌ورزهای دیجیتال خواهند بود. علاوه بر این، ریسک‌پذیری فرد نقش اساسی در انتخاب روش‌های سرمایه‌گذاری دارد. افرادی که توانایی تحمل نوسانات بازار را دارند و به مدت طولانی‌تری سرمایه‌گذاری می‌کنند، به گزینه‌های با بازدهی بالا و ریسک بیشتر مثل بازار سهام یا استارت‌آپ‌ها تمایل خواهند داشت. اما کسانی که به دنبال امنیت و ریسک کم هستند، به اوراق قرضه یا صندوق‌های با ریسک پایین و بازده ثابت ترجیح می‌دهند. تصمیم‌گیری صحیح بر اساس اهداف مالی، ریسک‌پذیری و زمان‌بندی درست بسیار مهم است.

سخن‌نهایی

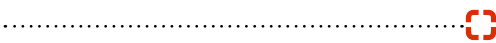
این موارد را همواره به خاطر داشته باشید: درباره روش‌های مختلف سرمایه‌گذاری تحقیق کنید. مهم است تا در فرایند سرمایه‌گذاری صبور باشید. هر ماه مقدار مشخصی پول را سرمایه‌گذاری کنید. پیش از هر چیز بدهی‌های خود را بپردازید. از طرح‌های بازنشت‌نگی استفاده کنید. میزان ریسک‌پذیری خود را بسنجید و تخمین بزنید با گذر زمان این سطح ریسک‌پذیری چقدر ممکن است تغییر کند. هنگامی که به‌دوجه شمای بیشتر می‌شود، به گزینه‌های بهتری برای سرمایه‌گذاری فکر کنید.



یک گروه هکری به نام «جوخه تخریب زیرساخت» (Infrastructure Destruction Squad) ادعا کرده است که با نفوذ به سیستم‌های داخلی بریتیش ایرویز، به اطلاعات حساس کارکنان از جمله داده‌های پزشکی، برنامه‌های پروازی و مکاتبات مدیریتی دسترسی پیدا کرده است. این گروه به عنوان یک مجموعه هکتیویست مدعی است از طریق یک حساب کاربری به سرعت رفته به پل مدیریت شرکت دسترسی یافته و نمونه‌هایی از این داده‌ها را برای اثبات ادعای خود منتشر کرده است. محققان امنیت سایبری هشدار داده‌اند که دسترسی به این اطلاعات، علاوه بر نقض حریم خصوصی کارکنان، می‌تواند بریتیش ایرویز را در معرض حملات مهندسی اجتماعی و کلاه برداری قرار دهد. همچنین افشای الگوهای عملیاتی و ارتباطات داخلی شرکت، خطر ایجاد اختلال در پروازها و عملیات جاری این هواپیمایی را به شدت افزایش داده است؛ بااین حال شرکت بریتیش ایرویز هنوز واکنشی رسمی به این گزارش‌ها نشان نداده است.

این حمله در حالی رخ می‌دهد که صنعت هواپیمایی در سال‌های اخیر به دفعات هدف حملات سایبری گسترده قرار گرفته است. سابقه بریتیش ایرویز در مواجهه با نشت داده‌ها، از جمله حمله سال ۲۰۲۳ به زیرمجموعه‌های آن، آسیب‌پذیری این بخش را در برابر گروه‌های باج‌افزاری و هکتیویست‌ها برجسته می‌کند. گروه مسئول این نفوذ که با نام «دارک انجین» نیز فعالیت می‌کند، پیش‌تر تمرکز خود را بر اختلال در زیرساخت‌های حیاتی مانند سیستم‌های کنترل صنعتی و مراکز تصفیه آب معطوف کرده بود.

منبع: cybernews

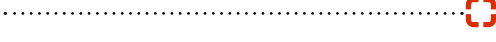


جریمه سنگین شرکت آب بریتانیایی به دلیل نقض داده‌ها

شرکت آب ساوث استافوردشایر (South Staffordshire Water) به دلیل نقض گسترده داده‌ها که منجر به لو رفتن اطلاعات شخصی بیش از ۶۳۳ هزار نفر شد، مجبور به پرداخت جریمه ۱۴ میلیون پوندی (حدود ۱۴ میلیون دلار) گردید. این جریمه توسط سازمان تنظیم مقررات حفاظت از داده‌های بریتانیا (ICO) تعیین شده است. شرکت و شرکت مادر آن، ساوث استافوردشایر پی‌ال‌سی (South Staffordshire PLC)، برای کاهش جریمه اولیه ۱.۶ میلیون پوندی، با پرداخت مبلغ توافق شده موافقت کردند. این حادثه در سپتامبر ۲۰۲۰ با یک ایمیل فیشینگ آغاز شد که منجر به نصب بدافزار و دسترسی از راه دور به شبکه شرکت گردید.

متأسفانه، این نفوذ برای نزدیک به دو سال شناسایی نشد. در ماه مه ۲۰۲۲، مهاجم سایبری با استفاده از اطلاعات دسترسی امدین، به نقطه پایانی مختلف دسترسی پیدا کرد. این رخنه زمانی کشف شد که مشکلات عملکردی در شبکه، ناشی از «صادرات برنامه‌ریزی نشده پایگاه داده»، تحقیقاتی را در ژوئیه ۲۰۲۲ آغاز کرد. پس از آن، شرکت، نقض داده‌های شخصی مشتریان و کارمندان را به ICO گزارش داد. تحقیقات ICO چندین ضعف امنیتی را در شرکت آشکار ساخت، از جمله کنترل‌های دسترسی ناکافی، نظارت و ثبت وقایع (لاگ‌برداری) نامناسب، استفاده از نرم‌افزارهای قدیمی و پشتیبانی نشده، و مدیریت آسیب‌پذیری ضعیف. سازمان حفاظت از داده‌ها بر اهمیت اقدامات امنیتی پیشگیرانه و مسئولیت شرکت‌های زیرساخت حیاتی در حفاظت از اطلاعات شخصی تأکید کرد و این حادثه را هشداری برای سایر سازمان‌ها دانست تا بازنگری جدی در وضعیت امنیتی خود داشته باشند.

منبع: infosecurity-magazine



حمله زنجیره تأمین به OpenAI

حمله اخیر زنجیره تأمین که بسته‌های PyPi و npm را تحت تأثیر قرار داد، دو دستگاه از کارمندان OpenAI مورد نفوذ قرار گرفتند. این حادثه منجر به چرخش گواهی‌های امضای کد این شرکت شد. با این حال، OpenAI اطمینان داده است که این حمله به داده‌های مشتریان، سیستم‌های تولیدی، مالکیت معنوی یا نرم‌افزارهای در حال استفاده آسیبی وارد نکرده است. نفوذ به مخازن کد منبع داخلی که دو کارمند به آن‌ها دسترسی داشتند، محدود بوده و تنها اعتبارنامه‌های محدودی به سرعت رفته است، بدون هیچ مدرکی مبنی بر سوءاستفاده از آن‌ها. این حمله بخشی از کمپین زنجیره تأمین (MiniShai-Hulud) است که توسط گروه اخاذی TeamPCP هدایت می‌شود.

مهاجمان با تزریق به روزرسانی‌های مخرب به بسته‌های نرم‌افزاری محبوب و مورد اعتماد، توسعه دهندگان را هدف قرار داده‌اند. این بدافزار به طور خاص برای سرقت اعتبارنامه‌های توسعه دهندگان و ابری، از جمله توکن‌های GitHub، npm، اعتبارنامه‌های AWS، کلیدهای SSH و فایل‌های env طراحی شده بود. همچنین با ایجاد اختلال در هوک‌های کد و وظایف خودکار، VS Code، روی سیستم‌های توسعه دهندگان باقی می‌ماند. حمله زنجیره تأمین OpenAI که تحت تأثیر آن قرار گرفت، صدها بسته PyPi و npm را به خطر انداخت. این کمپین با هدف قرار دادن بسته‌های TanStack و Mistral AI آغاز شد و از طریق اعتبارنامه‌های سرقت شده CI/CD و گردش کارهای قانونی به پروژه‌های دیگر گسترش یافت. مهاجمان با سوءاستفاده از نقاط ضعف در گردش کار، GitHub Actions و پیکربندی CI/CD که مخرب را اجرا کرده و بسته‌های دیگر گسترش یافت. مهاجمان با سوءاستفاده از نقاط ضعف در گردش کار، GitHub Actions و پیکربندی CI/CD که مخرب را اجرا کرده و بسته‌های دیگر گسترش یافت. حمله به زنجیره تأمین نرم‌افزار، نشان دهنده آسیب‌پذیری اکوسیستم نرم‌افزاری به هم پیوسته امروزی است.

منبع: bleepingcomputer

توسعه سلول خورشیدی ۱۰ هزار برابر باریک‌تر از موی انسان

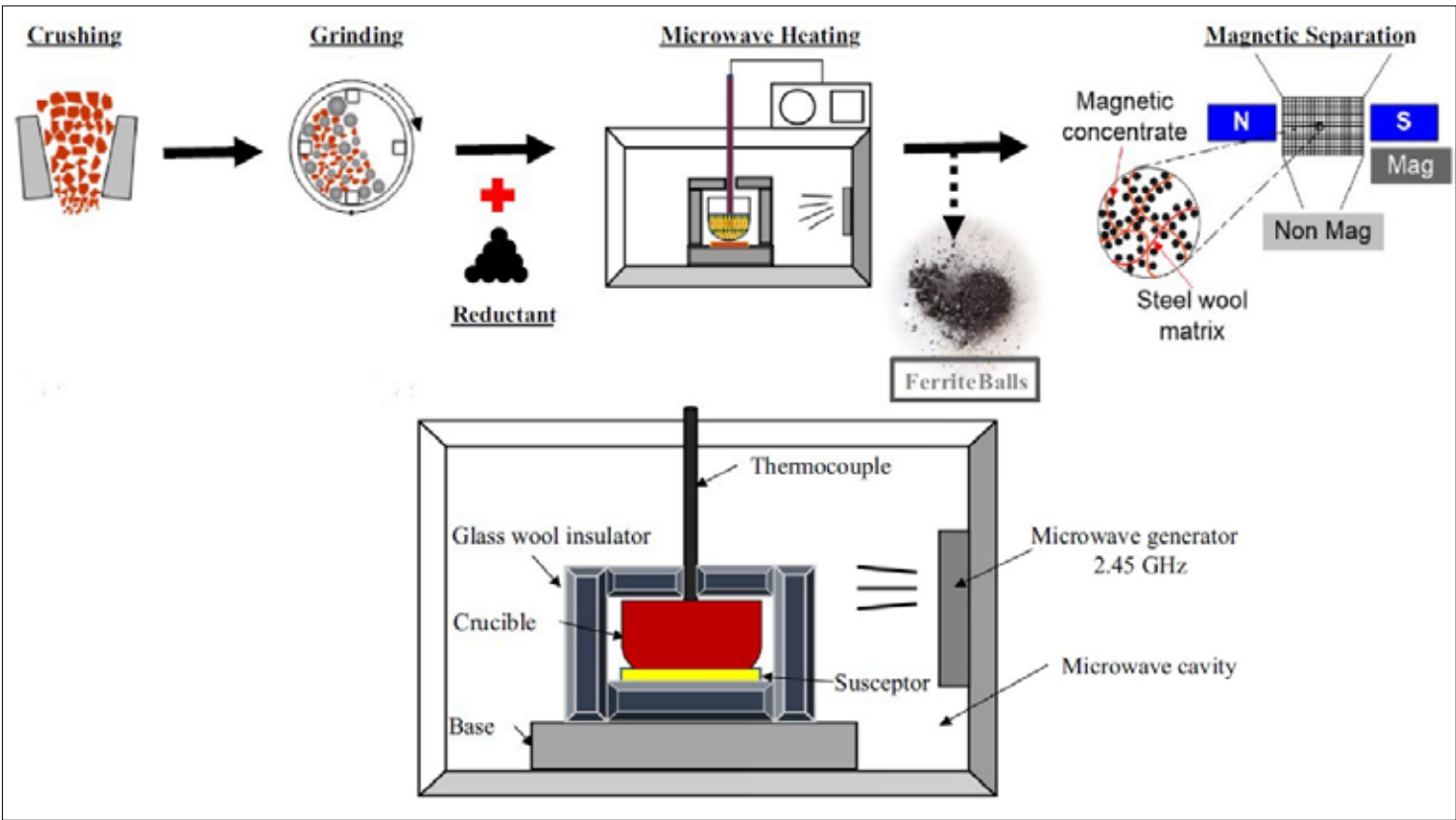
محققان سنگاپوری موفق به توسعه نوعی سلول خورشیدی فوق نازک شده‌اند. این سلول می‌تواند به شیشه خودرو، پنجره آسمان خراش‌ها و حتی عینک‌های هوشمند پچسبد و برق تولید کند. محققان دانشگاه فناوری «نانیانگ سنگاپور» به رهبری «آنالیسا پروونو»، سلول‌های خورشیدی فوق نازکشان را طوری طراحی کرده‌اند که عملاً نامرئی به نظر برسد. علاوه بر طراحی نازک و استفاده راحت، آن‌ها موفق شده‌اند یکی از بالاترین میزان‌های بازدهی را بین دیگر انواع سلول خورشیدی فوق نازک به ثبت برسانند. همچنین با عرضه گسترده این فناوری، شهرها می‌توانند از یک منبع انرژی تجدیدپذیر قدرتمند بدون نیاز به استفاده از زمین‌های بزرگ و زیرساخت‌های حجیم بهره‌مند شوند. در این سلول‌ها از نوعی ماده موسوم به «پروسکایت» استفاده شده که برای جذب کارآمد نور خورشید با هزینه‌ای پایین‌تر از سلول‌های سیلیکونی کاربرد دارد. یکی دیگر از مزایای این فناوری، امکان تولید انرژی با تابش غیرمستقیم نور خورشید است.



فناوری ۹

شماره ۱۴۷۷ ♦ شنبه ۲ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۶ ذی‌الحجه ۱۴۴۷ ♦ ۲۳ می ۲۰۲۶
MOBARAKEH STEEL GROUP

احیای اکسید آهن با مایکروویو؛ سازوکار، بلوغ فناوری و چشم‌انداز تجاری سازی



تهیه کننده: واحد پژوهش و نوآوری (پژوهشکده فولاد)

مقاله

احیای مایکروویوی، یک فناوری مبتنی بر تابش الکترومغناطیس با فرکانس ۲/۴۵ گیگاهرتز است که طی آن انرژی به‌طور مستقیم و حجمی به درون ماده هدف منتقل می‌شود. این سازوکار که برهم‌کنش مستقیم امواج با مولکول‌های ماده را جایگزین انتقال حرارت سنتی (هدایت و همرفت) می‌کند، از ویژگی‌های منحصربه‌فردی همچون گرمایش سریع، یکنواخت و انتخابی، افزایش بازده حرارتی و کاهش چشمگیر زمان فرایند برخوردار است. اکسیدهای آهن، به‌ویژه فاز هماتیت، به دلیل توانایی قابل توجه در جذب امواج مایکروویو، گزینه‌های ایده‌آلی برای احیای مستقیم با این روش به‌شمار می‌روند. فرایند احیا با عوامل احیاکننده کربنی یا هیدروژنی انجام شده و شواهد طیف‌سنجی و میکروسکوپی نشان می‌دهند که میدان مایکروویو ضمن تسریع سینتیک انتقال فاز، به تشکیل ساختارهای متخلخل و نانوکریستال‌های آهن می‌انجامد. همچنین پدیده‌های غیرحرارتی ناشی از میدان الکترومغناطیسی می‌توانند با کاهش انرژی فعال‌سازی واکنش، سینتیک احیا را بهبود بخشند. از نظر ترمودینامیکی، درحالی‌که در شرایط کلاسیک انرژی آزاد گیبس برای احیای هماتیت تنها در دماهای بالاتر از ۷۰۰ درجه سانتی‌گراد منفی می‌شود، در حضور میدان مایکروویو امکان پیشروی واکنش در دماهای پایین‌تر از این آستانه نیز مهیا می‌گردد که این امر کاهش قابل توجه مصرف انرژی را در پی دارد. همچنین در صورت استفاده از هیدروژن، به‌دلیل عدم تولید اکسید کربن، مسیر تولید فولاد سبز هموار می‌شود.

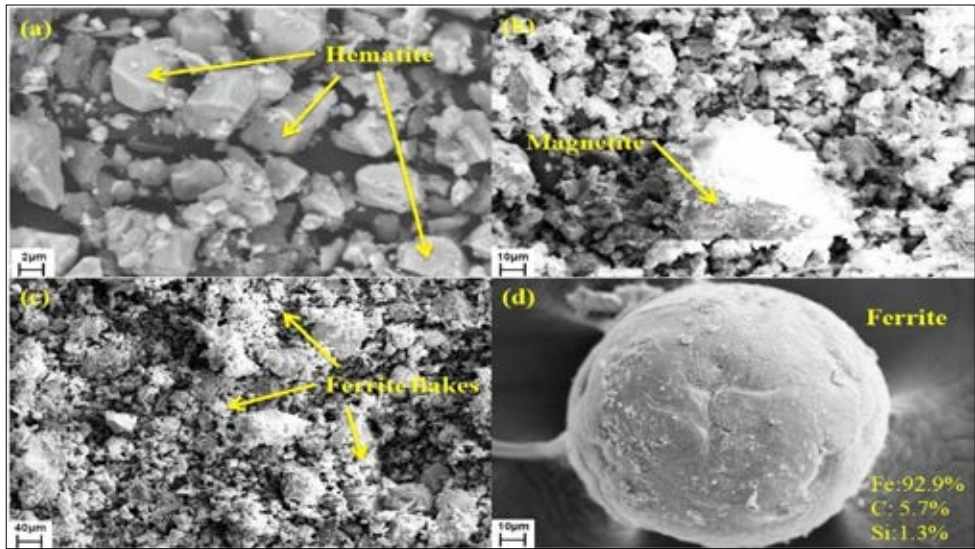
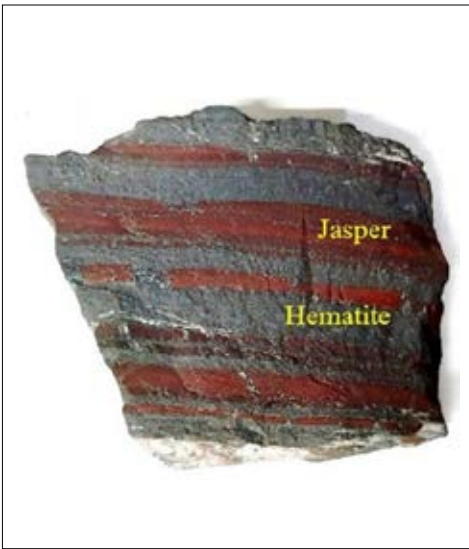
انرژی شده و راندمان حرارتی را کاهش می‌دهد. همچنین هزینه بالای تهیه و نگهداری تجهیزات مایکروویوی بر قدرت، الزامات ایمنی سخت‌گیرانه برای کنترل نشت امواج، عمق نفوذ محدود امواج برای توده‌های بزرگ و نیاز به تعویض دوره‌ای قطعاتی نظیر مگنترون، از دیگر چالش‌های پیش‌رو هستند.

از نظر اقتصادی هزینه‌های سرمایه‌گذاری به دو بخش اصلی هزینه‌های سرمایه‌ای اولیه و هزینه‌های عملیاتی تقسیم می‌شوند. هزینه‌های اولیه شامل طراحی و ساخت راکتورهای تخصصی مقاوم به تابش، تهیه منابع تولید مایکروویو، سیستم‌های کنترل و ایمنی است که در مقایسه با تجهیزات مرسوم بالاتر بوده و نیازمند سرمایه‌گذاری اولیه بیشتری به‌ازای هر تن ظرفیت است. هزینه‌های عملیاتی نیز شامل مصرف برق پیوسته و بالا، تعمیرات تخصصی و تعویض قطعات با طول عمر محدود می‌شود. با این حال، تحلیل‌های اقتصادی نشان می‌دهند که در افاق میان مدت و بلندمدت، هزینه‌های عملیاتی پایین‌تر ناشی از بهره‌وری انرژی و زمان کوتاه‌تر فرایند، در کنار ارزش افزوده تولید محصولات با کیفیت ساختاری بالاتر مانند آهن اسفنجی با تخلخل بالا، می‌تواند سرمایه‌گذاری اولیه را جبران کرده و به سودآوری اقتصادی منجر شود. در مقایسه با فناوری‌های جایگزین همچون احیای مستقیم با هیدروژن (مشابه پروژه HYBRIT) که نیازمند برق سبز برای تولید هیدروژن است و همچنین احیای پلاسمايي که با چالش هزینه بالای تجهیزات، واحیای خورشیدی با محدودیت‌های جغرافیایی روبرو است، فناوری مایکروویوی می‌تواند به عنوان گزینه‌ای مکمل مطرح باشد. دستیابی موفق به این فناوری نیازمند طی یک مسیر مرحله‌ای و چندرشته‌ای شامل مطالعه خواص دی‌الکتریک مواد، طراحی مهندسی راکتور، بهینه‌سازی پارامترهای فرایندی در مقیاس نیمه صنعتی، جذب سرمایه‌گذاری بلندمدت و همکاری با تأمین‌کنندگان تخصصی تجهیزات است و در صورت نبود زیرساخت داخلی، انتقال فناوری از شرکت‌های بین‌المللی از طریق خرید دانش فنی، واردات تجهیزات یا مشارکت‌های تحقیقاتی امکان‌پذیر خواهد بود.

یکی از مزایای محوری این فناوری در حوزه مصرف مواد و انرژی نهفته است؛ جذب مستقیم و حجمی انرژی توسط فازهای معدنی و مواد احیاکننده، فرایند احیا را با سرعت بیشتر و در دمای کمتری نسبت به کوره‌های مقاومتی یا شعله‌ای ممکن می‌سازد. این امر علاوه بر کاهش مصرف انرژی الکتریکی در مراحل پیش‌گرمایش، نیاز شدید به عامل احیاکننده را نیز تقلیل می‌دهد؛ به‌طور مثال، متالیزاسیون سنگ آهن را می‌توان بدون کربن اضافی یا در ترکیب با زیست‌توده به سطوح مطلوبی رساند. توزیع یکنواخت‌تر حرارت در گرمایش حجمی، از بروز نقاط داغ جلوگیری می‌کند و ضمن کاهش ضایعات حرارتی و مادی، خواص فیزیکی و مکانیکی آهن احیا شده را بهبود می‌بخشد. حذف مراحل واسطه‌ای مانند گرم کردن دیواره کوره، بهینه‌سازی چشمگیر انرژی را به همراه دارد. در مجموع، با طراحی صحیح راکتور، انتخاب فرکانس و مواد مناسب و کنترل دقیق پارامترها، این فناوری قادر است مصرف انرژی و مواد اولیه را به طرز محسوسی کاهش دهد و گامی مؤثر در توسعه پایدار صنعت فولاد باشد. مزایای متعدد دیگری نیز این فناوری را متمایز می‌سازند: گرمایش حجمی و همگن، کاهش تلفات انرژی نسبت به کوره‌های متداول، بهبود واکنش‌پذیری از طریق کاهش انرژی فعال‌سازی و بهبود نفوذ گازهای احیاکننده، انعطاف‌پذیری در انتخاب احیاکننده (کربن، زیست‌توده و هیدروژن) در مسیر تولید فولاد سبز، امکان کنترل‌پذیری انتخابی فازهای میانی، کاهش تشکیل فازهای نامطلوب مانند کاربید آهن و در نتیجه خلوص بالاتر محصول، و نهایتاً کاهش انتشار CO و سایر آلاینده‌ها.

با این حال، پیاده‌سازی صنعتی این فناوری با چالش‌ها و محدودیت‌هایی نیز همراه است. جذب غیریکنواخت انرژی در مواد با خواص دی‌الکتریک متفاوت می‌تواند به ایجاد نقاط داغ یا سرد و کاهش یکنواختی محصول منجر شود. ساخت راکتورهای مایکروویوی بزرگ مقیاس نیازمند طراحی‌های فوق‌العاده دقیق برای کنترل میدان و هندسه است و این حوزه هنوز به بلوغ فنی کامل نرسیده است. وجود فازهای شفاف در برابر مایکروویو مانند کوارتز و گانگ‌های سیلیکاتی در ترکیب سنگ آهن، مانع جذب

در مسیر توسعه این فناوری شرکت‌های پیشگامی نقش تأمین‌کنندگان فناوریانه را ایفا کرده‌اند؛ شرکت ژاپنی Microwave Chemical با توسعه فناوری اختصاصی Green Mining MX و طراحی پایلوت صنعتی آن بر ادغام مایکروویو با مسیرهای سبز فرایات متمرکز است. شرکت چینی Yantai Care Microwave Systems به‌طور تخصصی کوره‌های مایکروویوی تجاری برای فرایند‌های متالورژی عرضه می‌کند و در ایالات متحده، مجموعه‌های صنعتی نظیر FMT و IMS با طراحی ژرانتورها و راکتورهای صنعتی سفارشی، پاسخگوی نیاز صنایع معدنی و متالورژی پیشرفته هستند. شرکت Microwave Materials Technologies نیز با تحلیل دی‌الکتریک مواد و نمونه‌سازی فرایند‌های حرارتی، خدمات کلیدی در راه‌اندازی سیستم‌های پایلوت ارائه می‌دهد. در بریتانیا، شرکت C Tech Innovation با توسعه فناوری هیبرید مایکروویو-هیدروژن، احیای آهن در دماهای پایین‌تر را میسر ساخته و دانشگاه مینه‌سوتا نیز تحت حمایت برنامه ARPA-E، رویکرد ترکیبی مایکروویو و پلاسما هیدروژنی را برای احیای فوق‌سرعت سنگ آهن دنبال می‌کند. مصرف‌کنندگان بالقوه این فناوری را در درجه نخست، فولادسازان بزرگی تشکیل می‌دهند که در مسیر گذار به تولید کم‌کربن و استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر حرکت می‌کنند. شرکت‌هایی مانند POSCO و SSAB، ArcelorMittal، Voestalpine در قالب پروژه‌های بلندپروازانه‌ای همچون HYBRIT و Green Steel ۲ به دنبال جایگزینی فرایند‌های سنتی با فناوری‌هایی هستند که امکان بهره‌گیری از هیدروژن و منابع تجدیدپذیر را فراهم کنند و در این میان، مایکروویو به عنوان روشی برای تسریع احیا و کاهش دمای واکنش مورد توجه جدی قرار گرفته است. در کنار فولادسازان، غول‌های معدنی مانند BHP و Rio Tinto نیز با همکاری مراکز دانشگاهی، پتانسیل این فناوری را برای کاهش مصرف انرژی، بهبود بازایی فلز و ارتقای کیفیت محصول ارزیابی می‌کنند. همچنین مراکز تحقیقاتی و دانشگاه‌های پیشرو مانند اسکوفر، مینه‌سوتا و هوکایدو با اجرای پروژه‌های متعدد، نتایج امیدوارکننده‌ای در کاهش انرژی فعال‌سازی و زمان واکنش ارائه داده‌اند.



ایراز همدردی

Condolences

❗ بانهایت تأسف در هفته گذشته طاهره نگویی شاغل در واحد خرید، داوود بهرامی شاغل در واحد کنترل مواد و مظار فرهمند شاغل در واحد راه آهن در غم درگذشت پدر و محبتی شریعتی شاغل در واحد نورد سرد، مجید شریعتی شاغل در واحد طب صنعتی، سید جمال هاشمی نژاد شاغل در واحد آموزش ویدالله فرهنگ شاغل در واحد نورد سرد در غم درگذشت مادر به سوگ نشستند.

همچنین همکار گرامی شادروان امیر موحیدیان در اثر بیماری و همکاران بازنشسته علی وردی کردی پورو احمد صفری دار فانی را داع گفتند و به دیدار حق شتافتند. این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت می گویم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می کنیم.



شادروان امیر موحیدیان



شادروان احمد صفری



شادروان علی وردی کردی پور

بازنشستگان

Retirees



سعدیه هشتی گندله سازی تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵ سید جمال هاشمی نژاد مبارکه کانون ارزایی ونوسعه شایستگی رهبران تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



جعفر ابراهیمی مرکز نگهداری و تعمیرات تاسیسات و پلانتی صنعتی تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



حسین بخشنده تولید ریخته گری مداوم تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



محمد رضا پور ذاکری دفتر مدیر عامل در تهران تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



اسماعیل فدائی آشیانی بازرسی تجهیزات قدرت تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



محمد رضا پور ذاکری دفتر مدیر عامل در تهران تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



حمید رضا بهرامی کرکوندی خدمات شهری تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



سید محسن حسینی دارگانی گندله سازی تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



سید فتح اله حسینی وینچه خدمات شهری تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



محسن حشمتی زانیانی خدمات شهری تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



محمد بهرامی دیزینچه خدمات شهری تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



علی بالانازنجی باران مرکز آموزش و درمان تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



کریم خلیلی قلعه میر زمانی خدمات شهری تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵



عوضعلی توکلی امور ورزش تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۴/۱۲/۲۵

خواب نامناسب می تواند از نشانه های اولیه بیماری آلزایمر باشد

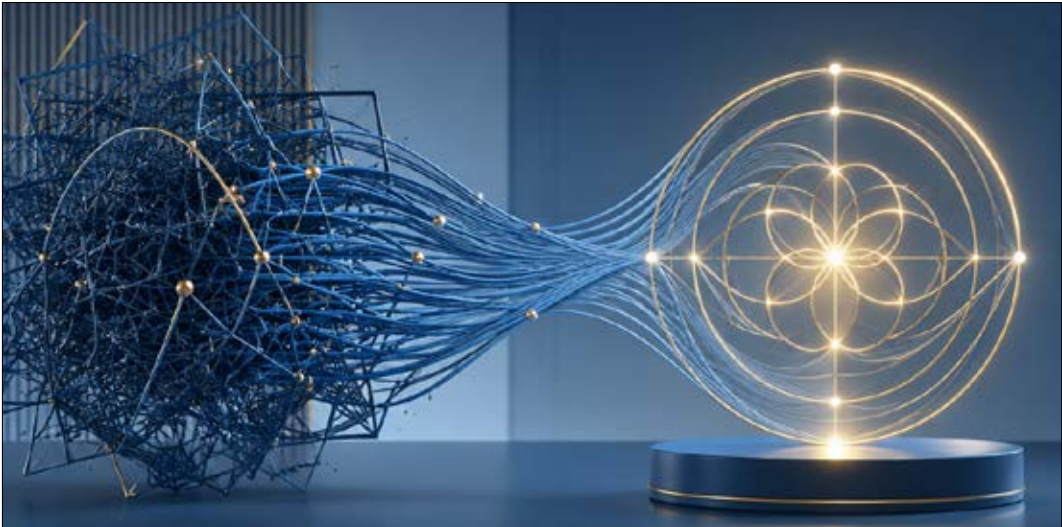
❗ پژوهش جدید نشان می دهد خواب نامناسب علاوه بر اینکه یکی از علائم بیماری زوال عقل و آلزایمر است، می تواند یکی از اولین نشانه های آغاز فرایند تخریب عصبی باشد. محققان در این مطالعه، اختلال خواب را به هشداری اولیه تشبیه کرده اند که شاید بتواند به عنوان یک نشانگر زیستی احتمالی برای شناسایی آلزایمر استفاده شود. محققان برای توضیح این ارتباط، نقش پروتئین تاو (Tau) را بررسی کرده اند؛ پروتئینی که در بیماری آلزایمر نقش مهمی دارد. طبق نتایج این مطالعه، آنباشت تاو فقط باعث اختلال در مصرف انرژی مغز نمی شود، بلکه می تواند تعادل شیمیایی مغز را نیز برهم بزند. به گفته پژوهشگران، تاو مسیر مصرف گلوکز را تغییر می دهد؛ یعنی سوخت مغز بیشتر به سمت فعالیت عصبی بیش از حد و کنترل نشده می رود. همین وضعیت می تواند یکی از دلایل ارتباط آلزایمر با خواب نامناسب باشد. در نتیجه این تغییرات شیمیایی، مغز به جای آنکه وارد فاز ترمیمی لازم برای خواب طبیعی شود، بیش از حد فعال باقی می ماند. به این ترتیب، خواب نامناسب فقط یک عارضه جانبی آلزایمر نیست و شاید بخشی از خود فرایند بیماری باشد.

جامعه

شماره ۱۴۷۷ ♦ شنبه ۲ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۶ ذی الحجه ۱۴۴۷ ♦ ۲۳ می ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

از فرسودگی تا فرمانروایی: بازیابی سلامت روان در محیط کار از طریق خودفرمانی



❗ محیط کار، به عنوان یکی از اصلی ترین بسترهای تعامل انسانی، گاهی می تواند به میدان جدال برای کنترل تبدیل شود. ما روزانه در این محیط با انبوهی از متغیرهای خارج از اراده خود روبه رو هستیم؛ تصمیمات مدیریتی، فشارهای زمانی، تضاد منافع با همکاران، انتظارات مشتریان و تغییرات ناگهانی در پروژه ها. زمانی که ذهن مادر حالت «کنترل بیرونی» قفل می شود، ما در این محیط به طور مستمر در حال واکنش نشان دادن هستیم. هر انتقاد غیرمنصفانه و هر فشاری، نه فقط به عنوان یک چالش کاری، بلکه به عنوان تهدیدی علیه امنیت روانی ما تلقی می شود. نتیجه این وضعیت، فرسودگی شغلی، اضطراب مزمن و احساس استیصال.

با شیم، وقتی دیگران می بینند ما مسیر بازی های روانی، خشم های آنی یا واکنش های احساسی نیستیم، اعتماد به نفس و اقتدار حرفه ای ما به طور طبیعی رشد می کند. ما به جای آنکه انرژی خود را صرف «مدیریت دیگران» کنیم، بر «مدیریت حضور خود» تمرکز می کنیم؛ و این نوع رهبری شخصی، به مرور زمان فرهنگ محیط کار را نیز به شکلی نامحسوس تغییر می دهد.

در نهایت، دست یابی به سلامت روان در محیط کار، نه در گرو تغییر کل سیستم، بلکه در گرو تغییر رابطه ما با سیستم است. انتقال به سوی «خودفرمانی» یعنی پذیرش اینکه اگرچه نمی توانیم جریان طوفان های سازمانی را متوقف کنیم، اما می توانیم ناخداپی باشیم که کشتی ذهن و روحش را با درایت به ساحل سلامت هدایت می کند. این همان آزادی حرفه ای است که در میان هیاهوی محیط کار، برای ما معنا، پایداری و آرامش به ارمغان می آورد.

مدیریت سلامت وایمنی

دیگر یک چالش دشوار، «فاجعه» تلقی نمی شود؛ بلکه به عنوان مسئله ای دیده می شود که باید با تکیه بر توانمندی های فردی و حفظ آرامش، برای آن راهکاری یافت. در این رویکرد، «فرمانی شرایط» بودن به «عاملیت تصمیم گیری» تغییر وضعیت می دهیم. برای مثال، به جای کله و شکایت از جوکاری که انرژی مان را تخلیه می کند، بر توسعه مهارت های فردی، تنظیم مرزهای کاری شفاف و مدیریت زمان شخصی تمرکز می کنیم. خودفرمانی در محیط کار شامل به رسمیت شناختن نیازهای روانی خود نیز هست. انسانی که به درون خود مسلط است، می داند چه زمانی باید برای بازسازی انرژی اش مکث کند، چه زمانی باید درخواست کمک کند و چه زمانی باید قاطعانه «نه» بگوید. اوبه جای اینکه اجازه دهد اضطراب های سازمانی به او دیکته کند که چگونه احساس ارزشمندی کند، از روش خود را به خروجی های کاری یا تأییدیه دیگران گره نمی زند. این استقلال روانی، بزرگ ترین سپر دفاعی در برابر فرسودگی شغلی است. علاوه بر این، خودفرمانی

وقتی تمام توانمان را صرف تلاش برای تغییر یا اصلاح نگاه دیگران یا مدیریت جو مسموم محیط کار می کنیم، عملاً در حال هدر دادن سوخت روانی خود هستیم. این همان «تلاش بی فایده» است؛ زیرا ما بر متغیری تمرکز کرده ایم که خارج از حوزه اقتدار ماست. اما از حفظ سلامت روان در محیط کار، در چرخشی استراتژیک از «واکنش به محیط» به سمت «خودفرمانی» نهفته است. خودفرمانی در فضای حرفه ای به معنای تسلیم شدن یا بی تفاوتی نیست؛ بلکه به معنای تعیین قلمرویی است که در آن «حاکم» هستیم. اولین گام در این مسیر، پذیرش مرزهای کنترلی است. ما نمی توانیم رفتار همکارمان را کنترل کنیم، اما می توانیم نحوه تفسیر خود از آن رفتار و پاسخی که به آن می دهیم را کنترل کنیم. این «فاصله آگاهانه» میان اتفاقی که در محیط کار رخ می دهد و واکنش خودمان، دقیقاً همان جایی است که سلامت روان ما متولد می شود. وقتی از کنترل بیرونی به کنترل درونی کوچ می کنیم، نگاه ما به تنش های کاری تغییر می کند.

مسئولیت حقوقی ضامن در تعهدات مالی

تهیه کننده: واحد امور حقوقی

به این معنا که علاوه بر ید هکار اصلی، ذمه ضامنان نیز در برابر طلبکار مشغول می شود و بانک برای وصول طلب خود می تواند به هریک از ضامنان مراجعه کند. نکته مهم دیگر این است که ضمانت معمولاً محدود به زمان یا مبلغ خاصی نیست؛ مگر آنکه این موارد به طور صریح در قرارداد ذکر شده باشد؛ بنابراین پیش از پذیرفتن ضمانت، بهتر است مبلغ بدهی، توانایی پرداخت بدهکار و مدت تعهد به دقت بررسی شود. رفاقت و اعتماد ارزشمند است، اما بی احتیاطی در ضمانت می تواند سال ها مسئولیت و دردسر مالی به همراه داشته باشد.

مطابق مقررات حقوقی، اگر ید هکار به تعهد خود عمل نکند، طلبکار می تواند برای وصول طلب مستقیماً به ضامن مراجعه کند. در چنین شرایطی، ضامن ممکن است ناچار شود تمام بدهی را از دارایی شخصی خود بپردازد؛ حتی اگر هیچ سود یا منفعتی از آن معامله یا وام نبرده باشد. در واقع با امضای ضمانت نامه، شخص ضامن مسئولیت پرداخت بدهی را می پذیرد.

یکی از موارد رایج ضمانت در قرارداد های تسهیلات بانکی مشاهده می شود. در این قرارداد ها معمولاً دو ضامن، پرداخت بدهی متعهد را تضمین می کنند. در چنین وضعیتی غالباً نوع ضمانت «ضم ذمه به ذمه» است؛

در روابط دوستانه و خانوادگی، ضامن شدن اغلب نشان اعتماد و رفاقت تلقی می شود. بسیاری از افراد تصور می کنند با امضای یک ضمانت نامه صرفاً کمک اخلاقی به دوست یا آشنای خود می کنند؛ اما از نگاه قانون، ضمانت یک تعهد جدی و کاملاً حقوقی است و آثار آن می تواند بسیار فراتر از تصور اولیه باشد.

دانستنی های حقوقی

مدیریت بحران مالی در خانواده بدون ایجاد تنش

دادن می تواند از تشدید تنش جلوگیری کند. مهارت هایی مانند گوش دادن فعال، همدلی و بازتاب دادن احساسات طرف مقابل در چنین موقعیت هایی بسیار مؤثرند و به حفظ فضای احترام و درک متقابل کمک می کنند. در نهایت، خانواده هایی که بحران مالی را به صورت مشارکتی مدیریت می کنند، اغلب علاوه بر عبور از دشواری اقتصادی، انسجام عاطفی بیشتری نیز تجربه می کنند. زمانی که اعضای خانواده احساس کنند در یک تیم مشترک برای حل مشکل تلاش می کنند، بحران مالی دیگر صرفاً یک تهدید نیست؛ بلکه فرصتی برای تقویت همکاری، اعتماد و حمایت متقابل است. در مجموع، مدیریت بحران مالی بدون ایجاد تنش نیازمند تغییر نگاه از «بند بر سر پول» به «همکاری برای امنیت و آرامش خانواده» است. گفت وگوی سالم، شفافیت، همدلی و برنامه ریزی مشترک می تواند فشارهای مالی را به میزان قابل توجهی کاهش دهد و در عین حال سلامت روانی و عاطفی خانواده را حفظ کند.

مدیریت سلامت وایمنی

شفاف بودن درباره وضعیت مالی به خانواده کمک می کند تصویری واقع بینانه از شرایط داشته باشند و بتوانند برای آینده تصمیم های مشترک و منطقی بگیرند. پس از شکل گیری این شفافیت، خانواده می تواند به سمت برنامه ریزی مالی مشترک حرکت کند. در این مرحله لازم است هزینه های ضروری و غیر ضروری مشخص شوند و برای مدیریت منابع موجود تصمیم گیری شود. مشارکت دادن همه اعضای بزرگسال در این فرایند اهمیت زیادی دارد، زیرا باعث می شود هر فرد احساس کند بخشی از راه حل است نه بخشی از مشکل. حتی در خانواده هایی که مدیریت مالی بیشتر بر عهده یک نفر است، آگاهی و مشارکت ذهنی سایر اعضا می تواند احساس کنترل و آرامش بیشتری ایجاد کند.

از منظر روان شناسی، تنظیم هیجان نقش کلیدی در جلوگیری از دعوای مالی دارد. وقتی فرد با ناامنی مالی روبه رو می شود، ممکن است واکنش های هیجانی شدیدی مانند خشم، انتقاد، سرزنش یا کناره گیری نشان دهد. آگاهی از این واکنش ها و ایجاد مکانی کوتاه پیش از پاسخ

پژوهش های حوزه زوج درمانی نشان می دهد تمرکز بر «حل مسئله» به جای «یافتن مقصر» به شکل معناداری سطح تعارض را کاهش می دهد و امکان گفت وگویی سازنده تر را فراهم می کند. گام دوم، ایجاد فضایی امن برای گفت وگو درباره پول است. برای بسیاری از افراد، موضوع پول با احساساتی مانند شرم، نگرانی یا اضطراب همراه است. بنابراین لازم است گفت وگو درباره وضعیت مالی در زمانی انجام شود که اعضای خانواده آرام هستند و احساس تهدید یا فشار نمی کنند. نحوه بیان نیز اهمیت زیادی دارد. استفاده از جملات «من» به جای «تو» می تواند از ایجاد حالت دفاعی در طرف مقابل جلوگیری کند؛ برای مثال گفتن «من درباره هزینه ها نگرانم» بسیار مؤثرتر از این جمله است که «تو زیاد خرج می کنی».

اصل مهم بعدی، شفافیت مالی است. گاهی افراد برای جلوگیری از تنش یا نگرانی، بخشی از واقعیت های مالی را پنهان می کنند؛ مانند بدهی ها، میزان درآمد یا برخی هزینه ها. اما این پنهان کاری ها معمولاً در بلند مدت اعتماد را تضعیف می کند و مشکلات را پیچیده تر می سازد.

بحران های مالی از رایج ترین منابع تنش در روابط خانوادگی اند. کاهش درآمد، بدهی های ناگهانی، افزایش هزینه های زندگی یا از دست دادن شغل می تواند احساس ناامنی، اضطراب و حتی خشم را در میان اعضای خانواده برانگیزد. اگر این احساسات به درستی مدیریت نشوند، گفت وگوهای مالی خیلی زود به میدان تعارض، سرزنش و دلخوری تبدیل می شوند. از منظر روان شناسی خانواده، عبور سالم از بحران های مالی نیازمند ترکیبی از مهارت های ارتباطی، توانایی تنظیم هیجان و تصمیم گیری مشارکتی است.

نخستین گام در مدیریت بحران مالی، پذیرش واقعیت وضعیت بدون سرزنش است. در بسیاری از خانواده ها، وقتی مشکل مالی پدید می آید، نخستین واکنش جست و جوی مقصر است، یکی دیگری را مسئول می داند و گفت وگو به سرعت به دفاع و مقابله تبدیل می شود. این رویکرد نه تنها کمک به حل مسئله نمی کند، بلکه فاصله عاطفی میان اعضای خانواده را بیشتر می کند.



خواندن، نوشتن، گفت وگو: سه داروی ضد فراموشی طبیعی



❗ افزایش سن اغلب با نگرانی هایی درباره کاهش حافظه و تمرکز همراه است. بسیاری از سالمندان از خود می پرسند چگونه می توان ذهن را فعال نگه داشت و از فراموشی پیشگیری کرد. پژوهش های علوم اعصاب نشان می دهد مغز انسان حتی تا سال های پایانی زندگی نیز توانایی یادگیری و ایجاد ارتباط های تازه میان سلول های عصبی را دارد. برای حفظ این توانایی، لازم نیست حتماً به روش های پیچیده یا پرهزینه متوسل شد. سه عادت ساده اما مؤثر، یعنی خواندن، نوشتن و گفت وگو می تواند به تقویت حافظه طبیعی به تقویت حافظه کمک کنند.

خواندن؛ فعالیتی برای بخش های مختلف مغز

نخستین عادت مفید خواندن است. مطالعه روزانه مغز را درگیر تحلیل و تخیل و به خاطر سپردن اطلاعات می کند. وقتی کتاب، روزنامه یا حتی یک مقاله کوتاه می خوانیم، بخش های مختلف مغز فعال می شوند؛ از ناحیه درک زبان گرفته تا قسمت های مربوط به حافظه و تصویرسازی ذهنی. برای سالمندان، مطالعه منظم نه تنها به تقویت حافظه کمک می کند، بلکه احساس مشارکت در جریان زندگی و آگاهی از مسائل روز را نیز افزایش می دهد. حتی ۲۰ دقیقه مطالعه در روز می تواند ذهن را پویا نگه دارد. عضویت در کتابخانه های محلی یا تشکیل حلقه های کتاب خوانی نیز انگیزه مطالعه را بیشتر می کند.

❗ نوشتن؛ نوعی تمرین حافظه دومین عادت، نوشتن است؛ فعالیتی که کمتر مورد توجه قرار می گیرد اما تأثیر زیادی بر سلامت ذهن دارد. نوشتن خاطرات روزانه، ثبت تجربیات زندگی، یا حتی یادداشت کردن برنامه های روزانه باعث می شود مغز اطلاعات را سازمان دهی کند. این کار نوعی تمرین حافظه به شمار می آید. بسیاری از روان شناسان توصیه می کنند سالمندان خاطرات گذشته خود را بنویسند. این کار نه تنها به فعال ماندن حافظه کمک می کند، بلکه گنجینه ای از تجربه های ارزشمند را برای نسل های بعدی باقی می گذارد.

گفت وگو: تقویت شبکه های عصبی مغز

سومین و شاید مهم ترین عادت، گفت وگو است. تعامل اجتماعی یکی از قوی ترین محرک های مغز به شمار می رود. وقتی با دوستان، همکاران قدیمی یا اعضای خانواده صحبت می کنیم، ذهن ما درگیر یادآوری نام ها، خاطرات، موضوعات و پاسخ گویی می شود. همین فرایند ساده باعث فعال شدن شبکه های عصبی مختلف در مغز می شود. علاوه بر آن، گفت وگو احساس تنهایی را کاهش می دهد و روحیه را تقویت می کند؛ عاملی که خود تأثیر مستقیمی بر سلامت شناختی دارد.

در واقع، خواندن، نوشتن و گفت وگو را می توان سه تمرین ساده برای «ورزش مغز» دانست. همان طور که بدن برای سالم ماندن به حرکت نیاز دارد، ذهن نیز به فعالیت نیازمند است. سالمندان و بازنشستگان با اختصاص دادن بخشی از زمان روزانه خود به این سه عادت، می توانند حافظه فعال تری داشته باشند و از زندگی ذهنی پویاتری برخوردار شوند.



فرهنگ

می‌خوانمت

چند نکته از آیه ۶۰ سوره غافر

وَقَالَ رَبُّكُمُ ادْعُونِي أَسْتَجِبْ لَكُمْ إِنَّ الَّذِينَ يَسْتَكْبِرُونَ عَنْ عِبَادَتِي سَيَدْخُلُونَ جَهَنَّمَ دَاخِرِينَ؛ وپروردگار تان گفت: مرا بخوانید تا برای شما اجابت کنم، همانا کسانی که از عبادت من سر باز زده و تکبر می‌ورزند به زودی با سرافکندگی به جهنم وارد می‌شوند. (غافر: ۶)

نکته‌ها:

سؤال: باینکه خداوند وعده استجاب داده است، «ادْعُونِي أَسْتَجِبْ لَكُمْ» چرا برخی دعاها ی ما مستجاب نمی‌شود؟ پاسخ: (الف) بعضی اعمال نظیر گناه و ظلم و خوردن لقمه حرام و غفوت کردن کسانی که از ما عذرخواهی می‌کنند، مانع استجاب دعا می‌شود. (ب) گاهی مستجاب شدن دعا ی ما مستلزم به هم ریختن نظام آفرینش است و خداوند همان گونه که قادر است، حکیم نیز هست. ج) گاهی آن دعا مستجاب نمی‌شود، ولی مشابه آن مستجاب می‌شود. د) گاهی اثر دعا در آینده خود انسان یا خانواده و نسل او یادر قیامت نتیجه می‌دهد و فوری مستجاب نمی‌شود.

روایت

میدان شهدای مدافع حرم

بهش می‌گفتند میدان شهدای مدافع حرم، مردم دور تا دور میدان حلقه زده بودند با پرچم‌ها. یاد شهید حبیبی و قربانی و مرتضی و مصطفی صدرزاده اقدام که سال‌ها قبل، در هجوم قضاوت‌های نادرست برای دفاع از حرم حضرت زینب(س) و بعد دفاع از وطنمان رفتند و به قول آقا جان شاه‌کازی کردند چون در کشوری غیر از وطن خودشان جنگیدند.

حالا مردم برای ادامه راه مدافعان حرم جمع شده‌اند، میاد که زحماتشان خراب شود. خانم‌ها چادر زینبی بر سر دارند و پرچم‌ها خیمه‌گاه‌هاشان شده است. البته که همه، مردشان یا پسرشان کنارشان ایستاده سالم و باغیرت، نه مثل زینب که

حکایت

سه‌م همسایه از عید

عید قربان یادآور سربلندی حضرت ابراهیم (ع) در بزرگ‌ترین امتحان الهی است؛ اما در سیره ائمه معصومین (ع) نیز درس‌های عجیبی از این روز نقل شده است. نقل است که در یکی از اعیاد قربان، مردی ثروتمند گوسفندی چاق و چله قربانی کرد. او طبق عادت، بهترین قسمت‌های گوشت را برای مهمانان با نفوذ و دوستان نزدیکش کنار گذاشت. در این میان، پزیرنی تهیدست که همسایه دیوار به

مناسبت

خرمشهر؛ شهری که «خدا» آزاد کرد

سوم خرداد، تنها یک تاریخ در تقویم ما نیست؛ بلکه نماد معجزه‌ای است که از دل دست‌های خالی امدال‌های سرشار از یقین بیرون آمد. حکایت فتح خرمشهر، حکایت تبدیل «نمی‌شود» به «شد» است. در روزهای اشغال، خرمشهر برای دشمن حکم یک دژ نفوذناپذیر را داشت. صدام چنان به استحکامات خود مغرور بود که روی دیوارهای شهر به عربی نوشته بودند: «امده ایم که بمانیم» و مدعی شده بود اگر ایرانی‌ها شهر را پس بگیرند، کلید بصره را به آن‌ها خواهد داد! نیروهای ما از نظر تجهیزات کلاسیک نظامی، هرگز با ارتش تا بن دندان مسلح عراق قابل قیاس نبودند؛ اما در روز سوم خرداد ۱۳۶۱، وقتی رزمندگان از چند جبهه نفوذ کردند و محاصره شهر کامل شد، اتفاق عجیبی افتاد. هزاران سرباز دشمن که راه فرار نداشتند، در حالی که

برادرش در قتلگاه با چشم‌هایش مراقبش بود، مراقب خواهری بالای تل و خیمه‌های دختران... بگذریم. رقیه‌ها با قمقمه‌های صورتی بر از آب در میدان می‌دوند، البته نه مثل خانم جان رقیه‌مال‌ب‌تشنه... بگذریم. میدان شهدای مدافع حرم به یاد میدان کربلا... امشب مردم، مدافع وطن مدافعان حرم بودند. در گرما آمده بودند با شکلی متحدتر و یکدست‌تر و مبارزه‌ای متفاوت‌تر. حالا مردم بعد از مدافعان حرم، مدافع مکتب امام حرم شده‌اند. بایک تابلو راهنما که برای همیشه رویش نوشته شد: «کسی مثل من باکسی مثل یزید بیعت نخواهد کرد.»

هیچ چیز در دنیا اتفاقی نیست، وقتی همه برگشتند مسجد، زیر سایه میدان حضرت جواد الائمه بعد از خواندن انا‌علی‌العهد و سلام فرمانده، گفتند پرچم امام حسین (ع) مهمان ما بوده و در میان جمع... در میان اشک‌هایی که برای دلتنگی آقا در چشمانم پرسه می‌زد، لیخندی بر لبم آمد. امام حسین هیچ وقت مردمی که مدافع خواهرش شده‌اند و مردمی که برای حرم ایران الله اکبر می‌گویند و برای دفاع از تمام مظلومان جهان هیبت من‌الله را فریاد می‌زنند و از پدرش حیدر مدد می‌گیرند بی جواب نمی‌گذارد. حالا او خودش بین مردم میدان شهدای مدافع حرم آمده بود...

فاطمه ستوده

دیوار او بود، بوی کباب را شنید و به امید ذره‌ای گوشت برای نوه‌های یتیمش، منتظر ماند؛ اما صاحب‌خانه که غرق در پذیرایی از بزرگان بود، همسایه را فراموش کرد. در همان وقت، یکی از یاران امام سجاد (ع) از آنجا عبور می‌کرد و متوجه نگاه حسرت‌بار پیرزن شد. او بلافاصله خدمت امام رسید و ماجرا را گفت. امام (ع) که خود پیش از همه به فقر رسیدگی می‌کردند، درسی ماندگار دادند: «قربانی آن نیست که خوش بر زمین بریزد

هنوز اسلحه در دست داشتند، با دیدن پیشروی باصلا‌ت رزمندگان، سراسیمه تسلیم شدند. یکی از رزمندگان نقل می‌کند: «وقتی وارد شهر شدیم، اولین جایی که همه ناخودآگاه به سمتش دویدیم، مسجد جامع خرمشهر بود؛ همان جاکه روزی قلب تپنده مقاومت شهید جهان‌آرا و یارانش بود. پارچه‌های سفیدی که سربازان عراقی به نشانه آن روز است. درسی برای همه زمان‌ها که بدانیم وقتی برای حق بایستیم و تمام تلاشمان را بکنیم، قدرت الهی از راهی که گمان نمی‌بریم، بنیست‌ها را می‌شکند. حماسه خرمشهر به ما موخت «فتح»، نتیجه تکیه بر ابزار نیست، بلکه نتیجه ایستادگی و وحدت است. امروز هم در هر عرصه‌ای که احساس بنیست می‌کنیم، روحیه «سوم خردادی» می‌تواند گره‌گشا باشد. تلاش تا آخرین توان و سپس توکل بر قدرت بی‌پایان خدا.

امام باقر(علیه‌السلام):

قُولُوا لِلنَّاسِ أَحْسَنَ مَا تُحِبُّونَ أَنْ يُقَالَ لَكُمْ؛ همان گونه با مردم حرف بزنید که می‌پسندید با شما حرف بزنند.

(اصول کافی جلد ۲، صفحه ۱۶۵)

تبریک

قدم نورسیده مبارک

باکمال مسرت، مطلع شدیم همکاران گرامی‌مان آقایان محسن خاشعی و زنامخواستی شاغل در واحد آماده‌سازی و خنک‌کننده شمش، محمد هوشمند شاغل در واحد مدیریت مواد، حسین ملکی شاغل در واحد احیا مستقیم، مسعود زارع ریزی شاغل در واحد تعمیرات توزیع سیالات، امین امان الهی درجه شاغل در واحد حراست، شهرام کاویانی شاغل در واحد خط نورد گرم، علیرضا کریمی شاغل در واحد ماشین‌های ریخته‌گری، مهرداد یزدانی شاغل در واحد تعمیرات خطوط تکمیل نورد گرم و حسن قاسمی وینیچه برای نخستین بار طعم شیرین پدر شدن را تجربه کرده‌اند؛ لحظه‌ای بی‌بدیل و سرشار از لطف الهی در زندگی هر انسان. از درگاه خداوند متعال، برای این نوزاد نورسیده، تندرستی، سعادت و آینده‌ای روشن در کنار خانواده محترم مسئلت داریم.

همچنین با شادی و افتخار، تولد فرزند جدید آقایان محمد علی شفیعی شاغل در واحد احیا مستقیم، مجید رمضان‌ی وزنه شاغل در واحد محوطه انباشت و برداشت مواد خام سبا، علی مداحی شاغل در واحد محوطه انباشت و برداشت سنگ آهن و گندله، سیدحسین مولوی شاغل در واحد خدمات جرثقیل و ماشین حمل، امین مقدس شاغل در واحد خدمات فنی و اداری ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم، سیدمجید نوریان نجف‌آبادی شاغل در واحد کارگاه ساخت مکانیک، علیرضا سلطانی دهنوی شاغل در واحد تعمیرات شست‌شو، بازیخت جعبه‌ای و باکس آنیلینگ، علیرضا رئیسی گهرنوی شاغل در واحد مدیریت شهری و زیباسازی محیط، روح‌الله کریمیان نوکابادی شاغل در واحد حمل ریلی و رسول ساعدی شاغل در خدمات جرثقیل و ماشین حمل سبا تبریک می‌گوییم. تجدید نعمت پدر و مادری، جلوه‌ای از عشق و استمرار زندگی است. امید که این کودک دل‌بند، ماهه برکت، لیخند و آرامش روزافزون در زندگی شما و خانواده گرامی‌تان باشد.

میز خانواده

تقویت اعتماد به نفس

واراده کودک با لقمه لقمه کردنِ کارها

برای زیاد شدن اعتماد به نفس فرزندان‌تان، برگردن آن‌ها اراده‌های بزرگ نگذارید. اراده‌های بزرگ مثل لقمه‌های بزرگ هستند، وقتی که لقمه بزرگ در دهان بچه می‌گذارید، نمی‌تواند آن را قورت دهد و آن را از دهان درمی‌آورد. بعد نتیجه می‌گیرد که «من نتوانتم». به بچه‌تان کار سنگین ندهید؛ بلکه برایش لقمه کوچک بگذارید؛ یعنی به او کار سبک بسپارید و وقتی آن را انجام داد و باورش شد که من توانا هستم، کم‌کم کارهای درشت‌تر هم به او بسپارید. وقتی که کاری را انجام داد، به او بگویید که «تو می‌توانی». از او سؤال کنید و وقتی جواب داد، برایش توضیح بدهید که درست جواب دادی تا اعتماد به نفس پیدا کند. وقتی کاری از انسان صادر شد، باورش می‌شود که «می‌تواند».

نیاید از فرزندان‌تان توقع زیاد داشته باشید. کارها را برای بچه‌های‌تان دشوار نکنید. در زمینه دین داری، اسلام را برای بچه‌های‌تان خسته‌کننده نکنید. امام صادق (ع) می‌فرماید: «وَلَا تُخَمِّلَنَّ عَلَيْهِ مَا لَا يَطِيقُ فَتَكْسِرُهُ، فَإِنَّ مِنْ كَسْرِ مُؤْمِنًا قَعْلِيَّةً خَبْرَةٌ»؛ ایمان ده مرتبه دارد. اگر به کسی که در مرتبه اول است، مطالب مرتبه دوم آید، بی‌بار بیشتر از طاقتش را روی دوشش بگذاری، کم‌رش را شکسته‌ای و اگر کم‌رش را شکستی، باید درستش کنی.

راه رشد، جلد چهار، صفحه ۱۴۴
آیت‌الله حائری شیرازی

پیشنهاد مطالعه



نه تنبیه، نه تشویق

کتاب «نه تنبیه، نه تشویق» نوشته الفی که‌ن با ترجمه اکرم کریمی و نشر صابری‌ن، درباره این است که چگونه می‌توان به جای پاداش و تنبیه، انگیزه‌های درونی را در کودکان، دانش‌آموزان و حتی کارکنان تقویت کرد.

این کتاب در ۱۲ فصل نوشته شده است. در شش فصل نخست، نویسنده با رویکرد رفتارگرایی و به ویژه «رفتارگرایی کاربردی» مخالفت می‌کند و توضیح می‌دهد که چرا پاداش دادن، برخلاف تصور رایج، راهکار مؤثری برای ایجاد رفتارهای پایدار نیست.

در فصل اول، نگاهی کوتاه به تاریخچه رفتارگرایی و گسترش آن در جامعه ایران دارد. در فصل دوم، از نظر اخلاقی و منطقی، پاداش دادن را بررسی و نقد می‌کند. فصل سوم به شواهد پژوهشی می‌پردازد و نشان می‌دهد که پاداش نه تنها رفتار ماندگار ایجاد نمی‌کند، بلکه گاهی عملکرد را هم ضعیف‌تر می‌کند. در فصل‌های چهارم و پنجم، دلایل اصلی ناکارآمدی پاداش توضیح داده می‌شود. فصل ششم نیز به یکی از رایج‌ترین انواع پاداش، یعنی تعریف و تمجید، می‌پردازد.

در بخش دوم کتاب، نویسنده اثر پاداش را در سه حوزه بررسی می‌کند: محیط کار و مدیریت کارکنان؛ آموزش و یادگیری دانش‌آموزان؛ تربیت و رفتار کودکان در خانه. این بخش نشان می‌دهد که راه‌حل‌های مبتنی بر کنترل بیرونی، در بسیاری از موارد فقط اطاعت کوتاه‌مدت ایجاد می‌کنند، نه رشد واقعی شخصیت و انگیزه.

پیام اصلی کتاب این است که اگر هدف ما فقط وادار کردن افراد به انجام کار باشد، پاداش و تنبیه شاید در کوتاه‌مدت جواب بدهند؛ اما اگر بخواهیم انسان‌هایی مسئول، با انگیزه، خلاق و خودجوش پرورش دهیم، باید به جای کنترل بیرونی، بر انگیزه‌های درونی، احترام و همکاری تکیه کنیم. این کتاب بیشتر به والدین، معلمان و مربیان و مدیران و علاقه‌مندان به آموزش و پرورش کودکان و نوجوانان پیشنهاد می‌شود. همکاران ارجمند و علاقه‌مندان به کتاب خوانی می‌توانند جهت امانت گرفتن این اثر در روزهای شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱۶ تا به کتابخانه ارغوان (امور فرهنگی)، واقع در جنب ساختمان حوزه مقاومت بسیج مراجعه کنند.

احکام

استطاعت حج در سال‌های گذشته

سؤال: فردی در سال‌های گذشته مستطیع بوده و ثبت‌نام کرده، ولی امسال که امکان سفر حج برای او فراهم شده، امکان مالی لازم را برای تأمین تنتمه مخارج سفر ندارد. تکلیف حج او چیست؟ جواب: در فرض مرقوم تا زمانی که شرایط استطاعت فراهم نشود، مستطیع نیستید و حج مستقر نمی‌شود، مگر اینکه در سال‌های گذشته حج بر او مستقر شده باشد (یعنی علاوه بر استطاعت مالی امکان تشرّف هم برای او فراهم بوده باشد و خود او در رفتن مسامحه کرده باشد) که باید به هر نحودر اولین زمان ممکن برای حج اقدام کنید.

استطاعت حج با خرید فیش آزاد

سؤال: به واسطه گرفتن اِرت مستطیع شده‌ام، در شرایط فعلی واجب است که ثبت‌نام دولتی انجام دهم یا فیش آزاد برای رفتن به حج خریداری کنم؟ جواب: در صورتی که منع قانونی نداشته‌باشد و توانایی داشته باشید، باید فیش آزاد تهیه کنید.